



Die Gesellschafterversammlung der BAUER Spezialtiefbau GmbH, Schrobenhausen hat jeweils bis zum 30. Juni 2022 zu erreichende Zielgrößen von 0 Prozent für den Frauenanteil im Aufsichtsrat der Gesellschaft und von 0 Prozent für den Frauenanteil unter den Geschäftsführern der Gesellschaft festgelegt. Diese Zielgrößen sind mit der derzeitigen Zusammensetzung bereits erreicht.

Für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführer haben die Geschäftsführer jeweils bis zum 30. Juni 2022 zu erreichende Zielgrößen in der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer von 3,7 Prozent und in der zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer von 0 Prozent festgelegt. Die Zielgröße für die erste Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer, wurde mit einem Frauenanteil zum Ende des Geschäftsjahres in Höhe von 8,7 Prozent erreicht. Die Zielgröße für die zweite Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer wurde mit 12,0 Prozent erreicht.

Führungspositionen werden unabhängig vom Geschlecht nach Eignung und im Einvernehmen mit den jeweiligen Führungspersonen vergeben. Bei der Besetzung der Führungspositionen sollen die Geschlechter die gleichen Chancen haben. Da die Personalfuktuation in den Führungspositionen gering ist, die Bewerberquoten von Frauen in der Bauindustrie sehr niedrig sind und es generell schwierig ist, die Führungspositionen mit guten Führungspersonen zu besetzen, wurde bislang davon abgesehen, höhere Frauenanteile in den Führungsebenen als den Status quo zum Entscheidungszeitpunkt als Zielsetzung vorzugeben. Unabhängig von einer Zielsetzung werden auch Frauen im Unternehmen gefördert, so dass der Frauenanteil aktuell über die niedrige Zielsetzung hinaus gesteigert werden konnte.

Schrobenhausen im März 2022

Die Geschäftsführung

BAUER Spezialtiefbau GmbH