



Nachhaltigkeitsbericht

2022

Unser Unternehmen
in der Gesellschaft



Die Welt ist unser Markt

RUND **100** NATIONALITÄTEN

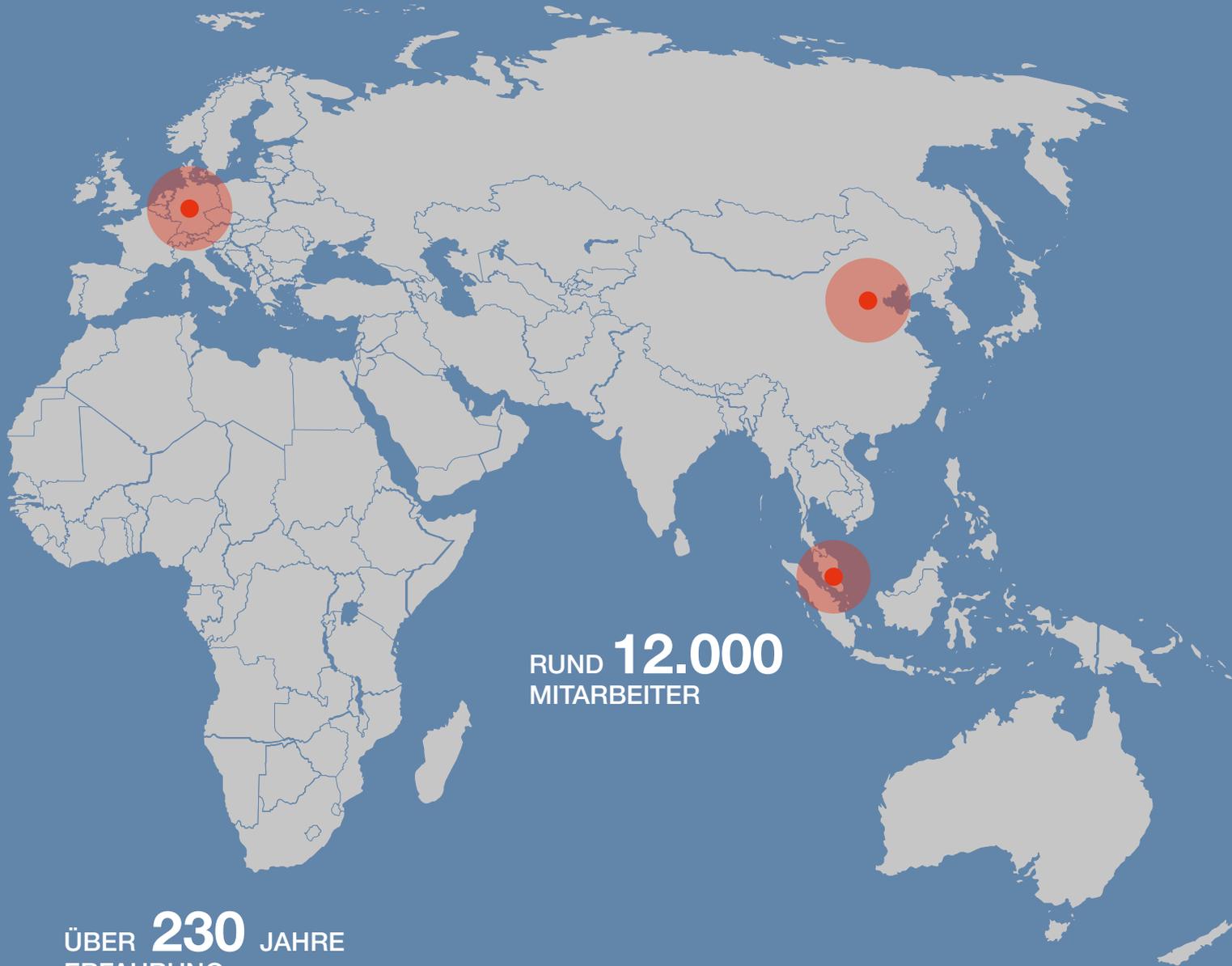


1,7 MILLIARDEN EUR
GESAMTKONZERNLEISTUNG

283 AZUBIS
IN DEUTSCHLAND

RUND **20** VERSCHIEDE-
NE AUSBILDUNGSBERUFE IN
DEUTSCHLAND

ÜBER **3,8** MILLIONEN EUR FÜR
DIE WEITERBILDUNG IN DEUTSCHLAND



RUND **12.000**
MITARBEITER

ÜBER **230** JAHRE
ERFAHRUNG

● Standorte des Segments Maschinen, für die Umweltkennzahlen erhoben werden



Für die energetische Sanierung eines Bürogebäudes im südhessischen Eschborn errichtete die BAUER Resources GmbH eine geothermische Wärmeversorgungsanlage.



4	Vorwort des Vorstandes
6	Meilensteine der Nachhaltigkeit
8	Unternehmen
14	Stakeholder
20	Mitarbeiter
26	Umwelt
34	Status der Nachhaltigkeitsziele
37	Der Konzern auf einen Blick
38	Über diesen Bericht
39	GRI-Index
42	Erklärung des Umweltgutachters
43	Impressum

Vorwort des Vorstandes



**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Partner und Freunde unseres Unternehmens,**

„Nachhaltigkeit oder nachhaltige Entwicklung bedeutet, die Bedürfnisse der Gegenwart so zu befriedigen, dass die Möglichkeiten zukünftiger Generationen nicht eingeschränkt werden. Dabei ist es wichtig, die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – wirtschaftlich effizient, sozial gerecht, ökologisch tragfähig – gleichberechtigt zu betrachten“ – so ist es auf den Internetseiten des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung zu lesen.

In der BAUER Gruppe betrachten wir vernünftiges und nachhaltiges Handeln als wesentlichen Teil unserer unternehmerischen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnern und der Gesellschaft. Unsere strategischen und operativen

Entscheidungen genauso wie unsere technischen Innovationen orientieren sich an ihren langfristigen Auswirkungen und beziehen stets auch ihre Folgen für Mensch und Umwelt mit ein. Alle unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten bündeln, koordinieren und kommunizieren wir unter dem Namen „B.sustainable“.

Im Geschäftsjahr 2021 hat die BAUER Gruppe eine Wesentlichkeitsanalyse mit Beteiligung der obersten Führungsebenen des Konzerns durchgeführt. Grundlage waren die 17 Sustainability Development Goals der Vereinten Nationen. Aus diesen haben wir zwölf Nachhaltigkeitsaspekte für die Bereiche Umwelt, Soziales und unternehmerische Werte erarbeitet. Diese haben wir anschließend einer Wesentlichkeitsanalyse unterzogen. Dabei

haben wir zwei Perspektiven eingenommen: Zum einen haben wir die Auswirkungen der Aspekte auf die zukünftige Geschäftstätigkeit (Chancen und Risiken) betrachtet und zum anderen die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Mensch und Umwelt (positive und negative Auswirkungen) analysiert. Auf den Ergebnissen dieses Analyseprozesses wollen wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie aufbauen.

In unseren Segmenten Spezialtiefbau, Maschinen und Resources arbeiten wir kontinuierlich an den operativen Maßnahmen zur weiteren Verbesserung im Bereich Umwelt- und Klimaschutz. Wir entwickeln den Spezialtiefbau hinsichtlich Lärmreduzierung, geringerem Materialverbrauch und niedrigeren CO₂-Emissionen weiter. Den Kraftstoffverbrauch unserer Maschinen optimieren wir kontinuierlich und auch die Elektrifizierung treiben wir ständig weiter voran. Unser elektrisches Bohrgerät eBG 33 hat sich bereits im Einsatz auf einer Baustelle in London bewährt. Ein weiterer Schritt Richtung Nachhaltigkeit ist die batteriebetriebene eBG 33 H all electric, die wir auf der Bauma im Oktober 2022 vorgestellt haben. Durch die zusätzliche Elektrifizierung der Hauptverbraucher, wie Drehantrieb und Hauptwinde, definiert dieses Bohrgerät neue Standards in der Energieeffizienz. Mit unserem elektrischen BAUER Dive Drill gründen wir Offshore-Windfarmen auf schwierigem Meeresboden und in großen Wassertiefen. Die Lärmreduzierung ist dabei ein wichtiges Anliegen. Unser Segment Resources bedient ein an sich schon nachhaltiges Geschäftsmodell. Dieses bauen wir im Bereich Geothermie und bei Verfahren zur Aufbereitung von Rohstoffen noch weiter aus.

Die Begeisterung für Fortschritt treibt uns an. Voraussetzung für den Fortschritt und Basis unseres Unternehmenserfolgs sind unsere Mitarbeiter. Deshalb steht bei Bauer der Mensch im Mittelpunkt. Nur gesunde, selbständige, gut ausgebildete und zufriedene Mitarbeiter können qualitativ hochwertige Leistungen erbringen. Die Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist eines der Hauptziele unserer Firmenpolitik. Um Menschen zusammenzubringen, leben wir viele Traditionen: vom Mitarbeiternachmittag, gemeinsamen Sportaktionen bis zu Konzerten. Stets sind wir auf der Suche nach neuen Initiativen für den persönlichen Austausch.

Einen wichtigen Baustein unserer gelebten Unternehmenskultur und damit auch unseres Unternehmenserfolgs bilden unsere Werte: Verantwortung, Offenheit, Wertschätzung, Innovation und

Bodenständigkeit. Diese Elemente prägen unser Miteinander. Die Mitarbeiter der BAUER Gruppe kommen aus aller Welt. Im Jahr 2022 waren Menschen aus 96 unterschiedlichen Nationen bei uns beschäftigt. Bei uns ziehen Menschen aus verschiedensten Kulturen an einem Strang. Auf allen Kontinenten setzen wir uns gemeinsam für das Erreichen unserer Ziele ein. Unterschiedliche Weltanschauungen und Sichtweisen, Erfahrungen und Eigenschaften machen die lebendige Vielfalt und Innovationskraft unseres Unternehmens aus.

Wir haben in den letzten Monaten wieder Vieles auf den Weg gebracht und gehen optimistisch in die Zukunft. Natürlich birgt die aktuelle Weltlage zahlreiche Risiken – für die Menschen, die Umwelt, die Wirtschaft und auch für unser Unternehmen. Es ist sehr schwer vorherzusehen, ob weitere Risiken eintreten und wie sich die Welt politisch und wirtschaftlich weiterentwickelt. Den Unsicherheiten begegnen wir, indem wir unser Unternehmen nachhaltiger und resistenter machen. Dass uns das gelingen wird, davon sind wir zutiefst überzeugt. Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil auf dem Weg in eine erfolgreiche Zukunft.

Unsere Mitarbeiter haben 2022 erneut außergewöhnlichen Einsatz gezeigt und unser Unternehmen weiter vorangebracht. Mein ganz besonderer Dank gilt daher allen Kolleginnen und Kollegen!

Ihnen wünsche ich nun viel Freude bei der Lektüre unseres neuen Nachhaltigkeitsberichts.

Ihr



Peter Hingott

Meilensteine der Nachhaltigkeit

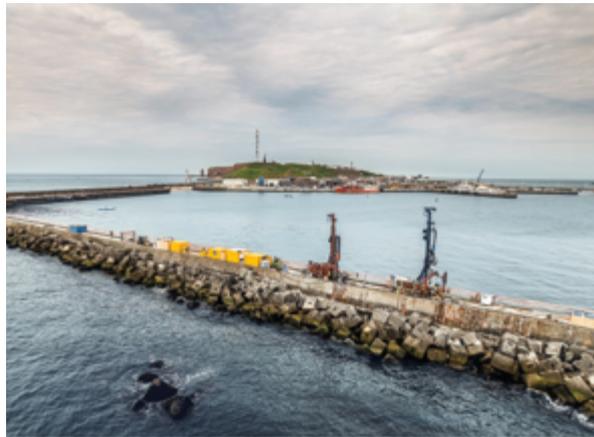


1980 – 1997

- > **1980**
 - Gründung der Abteilung Sicherheit und Umweltschutz
- > **1987**
 - Gründung des Arbeitskreises Freizeit-Sport-Kultur (FSK)
- > **1988**
 - Aufbau eines integrierten Managementsystems, das Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beinhaltet
- > **1990**
 - Gründung der BAUER und MOURIK Umwelttechnik GmbH als erste Firma, die sich auf Umwelttechnik spezialisiert
- > **1991**
 - Erstellung des ersten Sozialberichts
 - Mitgestaltung verschiedener Berufsbilder
- > **1995**
 - Erstellung der ersten betrieblichen Ökobilanz
 - Erste Prüfung durch einen Umweltgutachter
- > **1996**
 - Eintragung als EMAS-geprüftes Unternehmen
 - Beitritt zum Umweltpakt Bayern
 - Gründungsmitglied Ethikmanagement der Bauwirtschaft e.V.
- > **1997**
 - Erstmalige Zertifizierung des Ethikmanagements

2004 – 2010

- > **2004**
 - Gründung der BAUER Stiftung
- > **2005**
 - Gründung der BAUER Umwelt GmbH als Holding für die Umweltfirmen in der Unternehmensgruppe
- > **2006**
 - Erstmalige Messung der Mitarbeiterzufriedenheit
- > **2007**
 - Gründung des Segments Resources
 - Erstellung einer konzernweit gültigen Rahmenleitlinie mit Festlegung der an einer nachhaltigen Unternehmenskultur orientierten Managementansätze
 - Erstmalige externe Zertifizierung des Managementsystems im Bereich Arbeitssicherheit
- > **2009**
 - Erstellung des ersten Nachhaltigkeitsberichts
 - Einweihung des neuen Verwaltungsgebäudes in Schrobenhausen und des Werks Edelshausen
 - Eröffnung des Maschinenbauwerks Conroe, Texas, USA
- > **2010**
 - Fertigstellung der ersten Groß-Schilfkläranlage im Oman
 - Eröffnung des BAUER Ausbildung Center
 - Eröffnung eines Trainingsparcours und Lizenzierung der BAUER Training Center GmbH zur Abnahme der Führerscheinprüfung für Bohrgeräte und Rammen



2011 – 2017

> 2011

- Entwicklung und Fertigung des Unterwasserbohrgeräts Bauer Seabed Drill (BSD 3000)
- Erste Gründung eines Monopfahls für eine Gezeitenturbine
- Erstmaliges Angebot von dualen Studiengängen

> 2012

- 40 Jahre betriebliches Vorschlagswesen
- Der Konzern hat erstmals mehr als 10.000 Mitarbeiter
- Der Nachhaltigkeitsbericht 2011 berichtet erstmals nach dem GRI-Standard (Global Reporting Initiative)

> 2013

- Gründungsarbeiten für die künftig höchsten Gebäude der Welt und Europas
- Bauma-Innovationspreis für ein Unterwasserbohrverfahren
- 50 Jahre KLEMM Bohrtechnik GmbH

> 2014

- Meeresbodenbohrgerät MeBo-200 der Öffentlichkeit präsentiert
- 25 Jahre Thai BAUER Co. Ltd.

> 2016

- 25 Jahre SPESA Spezialtiefbau und Sanierung GmbH
- BAUER Resources GmbH installiert erste solarbetriebene Wasseraufbereitungsanlage zur Fluoridentfernung in Ghana

> 2017

- BAUER Gruppe mit der Erweiterung der größten Schilfkläranlage der Welt im Oman beauftragt

2018 – 2022

> 2018

- Bauer startet duale Ausbildung in Asien

> 2019

- Weltgrößte Pflanzenkläranlage in Nimr im Oman erreicht CO₂-Neutralität
- 100 Jahre GWE GmbH
- BAUER Maschinen GmbH und TU Dresden kooperieren bei 5G-Technologie

> 2020

- Die Nimr Pflanzenkläranlage hat in zehn Jahren 370 Mio. m³ Wasser gereinigt
- 30 Jahre Umwelttechnik in der BAUER Gruppe
- 25 Jahre BAUER Foundation Philippines, Inc.

> 2021

- Bündelung der Nachhaltigkeitsaktivitäten unter B.sustainable
- Durchführung einer deutschlandweiten Mitarbeiterbefragung
- Bauer präsentiert sein erstes elektrisches Drehbohrgerät eBG 33 und mit dem Cube System eine Weltneuheit

> 2022

- Verbundprojekt Deep Sea Sampling der BAUER Maschinen GmbH mit dem bauma Innovationspreis ausgezeichnet
- Bauer zeigt mit vollelektrischer eBG 33 H und RTG RG 19 T hybrid neue Produkte mit alternativen Antrieben
- BAUER Resources GmbH beteiligt sich an Carbo-FORCE

>> Die BAUER Gruppe ist ein führender Anbieter von Dienstleistungen, Maschinen und Produkten für Boden und Grundwasser. Mit unseren leistungsstarken, innovativen und hocheffizienten Maschinen führen wir die schwierigsten und größten Gründungsaufgaben in der Welt aus. 12.000 Mitarbeiter aus rund 100 Nationen erwirtschaften gemeinsam eine Gesamtkonzernleistung von rund 1,7 Milliarden Euro.

Bauer stellt die tiefsten jemals in Wien ausgeführten Bohrpfähle am Absprungbauwerk „Schottentor“ her.





Unternehmen

> Wirtschaftliche Leistung

Durch verantwortungsvolles Handeln stellen wir die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft, in der unser Unternehmen sich weiterhin durch seine ökonomische Leistung und seinen wirtschaftlichen Erfolg auszeichnet. Wirtschaftliche Stärke basiert auf verantwortungsvollem Handeln.

> Beschäftigung

Wir wollen unsere Kunden in der ganzen Welt begeistern. Unsere Unternehmenskultur vereint unterschiedliche Weltanschauungen, Sichtweisen, Erfahrungen und Ideen. Im täglichen Miteinander leben wir Vielfalt und Toleranz. Gemeinsam setzen wir auf die Werte Verantwortung, Offenheit, Wertschätzung, Innovation und Bodenständigkeit.

> Aus- und Weiterbildung

Praxisnah, abwechslungsreich und zukunftsorientiert ist die Ausbildung unserer Azubis in gewerblichen Berufen genauso wie im technischen oder kaufmännischen Bereich. Jedes Jahr bilden wir junge Menschen in rund 20 verschiedenen Berufen aus. Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Potenzial. Ihre Aus- und Weiterbildung sehen wir als maßgeblichen Erfolgsfaktor. Insbesondere die Digitalisierung führt zu komplexeren Produktionsprozessen und steigenden Anforderungen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- > Wir übernehmen Verantwortung für die Sicherheit und den Schutz unserer Mitarbeiter. Um Belastungen so gering wie möglich zu halten, ergreifen wir präventive Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Unser Ziel ist ein Arbeitsumfeld, das unsere Mitarbeiter vor arbeitsbedingten Gefahren schützt, ihre Gesundheit und ihre Leistungsfähigkeit stärkt.

Energie und Emissionen

- > Unternehmerische Verantwortung bedeutet für uns, dass wir unseren ökologischen Fußabdruck weltweit so klein wie möglich halten. Um das zu erreichen, verbessern wir kontinuierlich unserer Produkte und Arbeitsweisen, decken energetische Verbesserungspotenziale auf und investieren in moderne Technologien. Unsere Mitarbeiter sind ständig auf der Suche nach Wegen, um Energie noch effizienter zu nutzen, den Kraftstoffverbrauch unserer Maschinen weiter zu reduzieren, Lärm zu vermeiden und Wasser einzusparen.

Compliance

- > Rechtmäßiges, ethisches und soziales Handeln ist für uns ein Grundprinzip. Es bildet die Grundlage für unser wirtschaftliches Agieren, für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie für die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens. Die Einhaltung gesellschaftlicher Konventionen, rechtlicher Vorgaben und Unternehmensregeln im Rahmen eines verantwortungsvollen Wertemanagementsystems hat oberste Priorität.

Die BAUER Gruppe

Wenn es um die größten Bauvorhaben der Welt und um komplexen Spezialtiefbau geht, führt an Bauer kaum ein Weg vorbei. Wir sind ein führender Anbieter von Dienstleistungen, Maschinen und Produkten für Boden und Grundwasser. Die drei Segmente Spezialtiefbau, Maschinen und Resources bieten passende Lösungen für die großen Herausforderungen von heute und morgen. Mit unseren Tochterfirmen verfügen wir über ein weltweites Netzwerk auf allen Kontinenten.

Bauer hat die Entwicklung des Spezialtiefbaus maßgeblich geprägt. So realisieren wir auf der ganzen Welt anspruchsvolle und hochkomplexe Projekte im Bereich Gründungen, Baugruben, Dichtwände und Baugrundverbesserungen.

Im Segment Maschinen ist Bauer als Weltmarktführer der Anbieter für die gesamte Reihe an Geräten für den Spezialtiefbau sowie für die Erkundung, Erschließung und Gewinnung natürlicher Ressourcen.

Im Segment Resources konzentriert sich Bauer auf hochinnovative Produkte und Services und agiert mit mehreren Geschäftsbereichen und Tochterfirmen als Dienstleister in den Bereichen Bohrdienstleistungen und Brunnenbau, Umwelttechnik, Pflanzenkläranlagen, Bergbau und Sanierung.

Die BAUER Aktiengesellschaft ist die Holdinggesellschaft der Unternehmensgruppe. Sie erbringt als Dienstleister zentrale Verwaltungs- und Servicefunktionen für die verbundenen Unternehmen. Sie ist insbesondere in den Bereichen Personalverwaltung, Rechnungswesen, Finanzierung, Konzernkommunikation, Recht und Steuern, IT, strategischer Einkauf, Facility Management sowie Health Safety Environment (HSE) tätig.

Die BAUER Gruppe ist ein Familienunternehmen mit langer Tradition und hat ihren Sitz in Schrobenhausen. Mit über 230 Jahren Erfahrung bietet Bauer heute Lösungen für die großen Herausforderungen der Zukunft: Urbanisierung, Infrastruktur, Wasser und Umwelt.

Nachhaltigkeitspolitik

Die Nachhaltigkeitspolitik der BAUER Gruppe orientiert sich im Wesentlichen an den vier Zielen der Firmenpolitik:

- Optimale Wirtschaftlichkeit (Rentabilität)
- Vertrauen unserer Kunden (Qualität)
- Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter (Sicherheit)
- Umweltfreundlichkeit unseres Tuns und unserer Produkte (Umweltschutz)

Auf der Internetseite der BAUER Gruppe unter www.bauer.de ist die Nachhaltigkeitspolitik veröffentlicht.

Organisation

2021 haben wir die Steuerung der Nachhaltigkeitsaktivitäten im Konzern neu organisiert. Die oberste Verantwortung für die nachhaltige Entwicklung der BAUER Gruppe liegt weiterhin beim Vorstand des Konzerns sowie bei den Geschäftsführern der Hauptunternehmen der Segmente Spezialtiefbau, Maschinen und Resources.

Diese Personen bilden zusammen mit Vertretern der Bereiche Nachhaltigkeit, Konzernkommunikation sowie Group Accounting and Controlling den Steuerungskreis CSR des Konzerns, der die wesentlichen Aktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit steuert. Zudem ist geplant, auf Segmentebene ergänzend zur Konzernebene Strukturen mit eigenen Nachhaltigkeitskoordinatoren zu bilden.

Nachhaltigkeitsstrategie

Unter dem Namen B.sustainable bündelt und koordiniert die BAUER Gruppe seit dem Geschäftsjahr 2021 alle Nachhaltigkeitsaktivitäten in einem umfassenden Strategieprozess. Ein nächster wesentlicher Schritt wird sein, eine Nachhaltigkeitsstrategie für den Konzern und die Segmente zu entwickeln. Die Bedeutung der Nachhaltigkeit mit ihren unterschiedlichen Aspekten nimmt für unsere Geschäftsfelder immer weiter zu. Daher bündeln wir alle unsere Aktivitäten in einer zielgerichtete Organisations- und Handlungsstruktur. Diese prägt seit vielen Jahren den kulturellen Kern unseres Unternehmens.

B.sustainable

Wesentlichkeitsanalyse

Im Geschäftsjahr 2021 hat die BAUER Gruppe eine Wesentlichkeitsanalyse mit Beteiligung der obersten Führungsebenen des Konzerns durchgeführt. Grundlage waren dabei die 17 Sustainability Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Daraus haben wir zwölf Nachhaltigkeitsaspekte aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmerische Werte erarbeitet. Anschließend haben wir diese zwölf Aspekte einer Wesentlichkeitsanalyse unterzogen. Dabei haben wir zwei Perspektiven unterschieden: Zum einen haben wir die Auswirkungen der Aspekte auf die zukünftige Geschäftstätigkeit (Chancen und Risiken) beleuchtet und zum anderen die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf Menschen und Umwelt (positive und negative Auswirkungen) betrachtet.

Folgende Aspekte haben wir mit höherer Bedeutung auf Gruppenebene identifiziert: Energie und Klimaschutz, Anpassung an den Klimawandel, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Ressource Wasser, Ethikmanagement (Korruption und Bestechung) sowie Unternehmensführung.

Im weiteren Verlauf soll nun der jeweilige Ist-Stand und das angestrebte Zielniveau der einzelnen Aspekte ermittelt und definiert werden. Basierend auf diesen Erkenntnissen soll dann eine Zielformulierung sowie ein messbares Maßnahmenpaket erarbeitet werden. Darüber hinaus wird daran gearbeitet Key Performance Indikatoren (KPI) zu definieren und diese in unser konzernweites Reportingsystem zu integrieren. Auf dieser Grundlage haben wir auch die Außendarstellung und das Transparenzniveau weiterentwickelt.

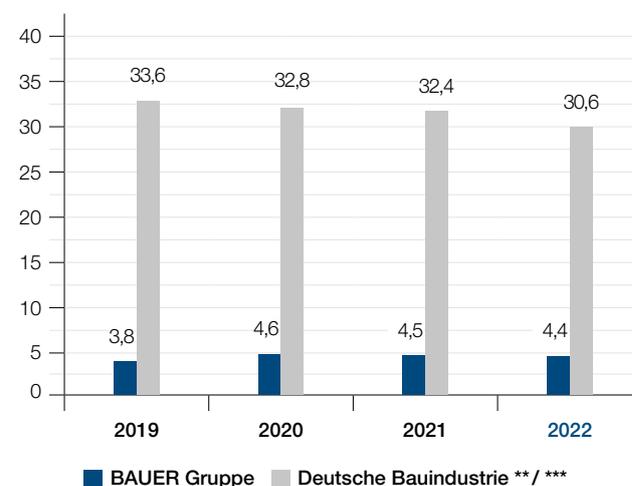
Weitergehende Informationen hierzu finden sich im Nichtfinanziellen Konzernbericht 2022, der auf der Internetseite der BAUER Gruppe unter www.bauer.de zum Download bereitsteht.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die BAUER Gruppe hat Health, Safety & Environment (HSE) als zentrale Elemente ihrer Geschäftstätigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette fest verankert. Für ein einheitliches HSE-Managementsystem existieren für alle Unternehmen der BAUER Gruppe weltweit gültige Standards. Die stetige Überprüfung unserer Leistungen und der Vergleich mit unseren gesetz-

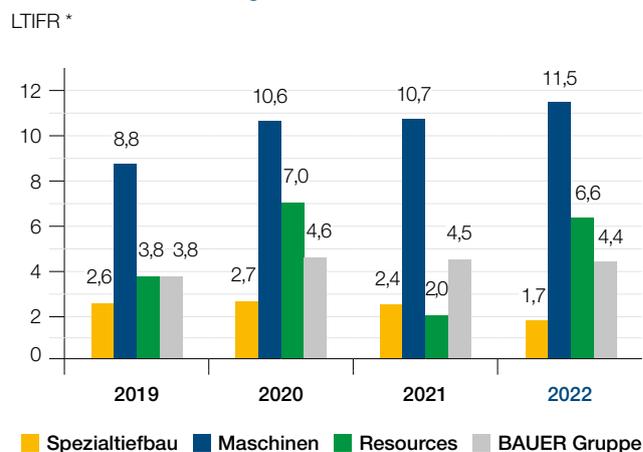
ten Zielen ermöglicht eine fortlaufende Verbesserung unseres HSE-Systems, die mit einer konsequenten Reduzierung unserer Unfall- und Schadensquoten einhergeht. Zur Gestaltung und Weiterentwicklung unserer sicherheitsrelevanten Themen setzen wir auf vielfältige Präventionsmaßnahmen. Die Auszeichnungen, die wir auch im Jahr 2022 erhalten haben, bestätigen unsere bereits gute Position im HSE-Bereich. Diese möchten wir kontinuierlich ausbauen und stärken.

Arbeitsunfälle



* LTIFR: Lost Time Incident Frequency Rate = Arbeits- und Dienstwegunfälle ≥ 1 Ausfalltag pro 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden
 ** Meldepflichtige AU (ohne Wegeunfälle) / 1 Mio. Arbeitsstunden
 *** Quelle: BG BAU - Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft

Arbeitsunfälle nach Segmenten



SAFETY DAY BEI GWE

GWE hat 2022 seine Mitarbeiter an einigen Standorten mit einem Safety Day für das Thema Arbeitssicherheit sensibilisiert. Veranstaltungen gab es beispielsweise in Nordhausen, Łódz und Mezöfalva. Ziel des Safety Days war es, das Bewusstsein für die Arbeitssicherheit unter den Mitarbeitern der GWE zu schärfen. Auf vielfältige Weise thematisierte der Safety Day Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Werk. Sicherheitsexperten erklärten vor Ort an den Arbeitsplätzen, wie Mitarbeiter gefährliche Arbeitssituationen vermeiden können. Brandschutz- und Erste-Hilfe-Trainings vermittelten praktische Übung in der angemessenen Reaktion auf Gefahrensituationen. Wir arbeiten ständig daran, unsere Standards weiter zu verbessern.



BAUER SPEZIALTIEFBAU ERHÄLT ZUM ZWEITEN MAL IN FOLGE INNOVATIONSPREIS DER BAYERISCHEN BAUINDUSTRIE

Im Rahmen des Unternehmertags der Bauindustrie im April wurde der Innovationspreis 2022 der Bayerischen Bauindustrie verliehen. Dieses Jahr erhielt den ersten Preis – und zwar bereits das zweite Mal in Folge – die BAUER Spezialtiefbau GmbH für ihr umfangreiches digitales Toolset, mit dem inzwischen viele Baustellen bedient werden können. Es beinhaltet den Produktkatalog, aus dem verschiedene Tools ausgewählt werden können, 3D-Planungstools in der Baukonstruktion, die digitale Datenerfassung der Produktion mittels Apps und b-project bis hin zur Aufbereitung und Visualisierung der Daten im BAUERdigital-Portal sowie die Rückführung der Daten in den BIM-Prozess.



BAUER BETEILIGT SICH AN CARBO-FORCE

Die BAUER Resources GmbH hat zum 1. Januar 2023 50 % der Anteile der Carbo-FORCE GmbH erworben. Der natürliche Kreislauf kann längst nicht mehr alles CO₂ neutralisieren, das in der Luft ist. Die Carbo-FORCE GmbH hat zur Lösung dieses Problems eine zukunftsweisende Anlage entwickelt, die Biomasse karbonisiert. Die Technologie beruht auf dem traditionellen Prinzip der Verkohlung bzw. Pyrolyse. Biomasse wird unter Ausschluss von Sauerstoff auf sehr hohe Temperaturen erhitzt. Das bindet einen großen Teil des Kohlenstoffs. Als Endprodukt entsteht Pflanzenkohle, die vielfältig eingesetzt werden kann: in der Landwirtschaft als Bodenverbesserer, in der Tierhaltung als Futterkohle sowie als Dämmstoff oder Aktivkohlefilter. Die Anlage von Carbo-FORCE produziert aktiv Carbon Credits und darüber hinaus auch noch Abwärme. Während des Betriebs wird kaum Energie benötigt, lediglich zum Start des Verbrennungsprozesses, so dass mehr Energie erzeugt wird als verbraucht. Den Bau der Anlagen hat die SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH übernommen, die mit mehr als 30 Jahren Erfahrung ein Spezialist in Sachen Anlagentechnik ist.

Forschung und Entwicklung

Innovation ist einer der zentralen Werte unserer Firmenkultur. Denn Innovation bedeutet Fortschritt – und Fortschritt ist elementar, um sich am Markt zu behaupten. Unsere Kunden erwarten von uns innovative Lösungen, die auf ihre jeweiligen Bedürfnisse abgestimmt sind. Diese entwickeln wir durch unsere intensive Forschungs- und Entwicklungsarbeit. Wir optimieren unsere Maschinen und Dienstleistungen kontinuierlich. Darüber hinaus beschäftigen wir uns in zahlreichen Forschungsprojekten auch mit der Erprobung und Umsetzung neuer Verfahren und Technologien. Im Mittelpunkt stehen die Digitalisierung und Vernetzung unserer Entwicklungen.



Neuentwicklungen in der Maschinenteknik

Mitte 2021 hat Bauer mit der eBG 33 sein erstes Bohrgerät mit Elektroantrieb auf den Markt gebracht. 2022 schlug das Unternehmen auf der Bauma, Weltleitmesse für Baumaschinen, ein weiteres Kapitel in Sachen Elektrifizierung auf. Bauer präsentierte die neue batteriebetriebene Version seiner elektrischen Bohrgeräte: die vollelektrische BAUER eBG 33 H all electric. Durch die zusätzliche Elektrifizierung der Hauptverbraucher, wie Drehantrieb und Hauptwinde, definiert das Gerät neue Standards in der Energieeffizienz. Der lokal CO₂-freie Betrieb bei höchsteffizientem Energieeinsatz und niedrigen Lärmemissionswerten sind Benefits für Anwender, Anwohner und letztendlich die gesamte Umwelt.

Auch die RTG Rammtechnik GmbH präsentierte 2022 eine Weltneuheit: die RG 19 T hybrid. Die Systemleistung wird mit einem Dieselmotor und einem zusätzlichen Elektroantrieb erzielt, wodurch sich die CO₂- und Geräuschemissionen deutlich reduzieren. Damit setzt RTG Maßstäbe im Telemäklerbereich. Alle RG-Modelle auf den Trägergeräten BS 55 RS und BS 65 RS können künftig mit der Hybridtechnologie angeboten werden. Die neu entwickelte RTG Pile Driver App ermöglicht dem Bediener ein schnelles und sicheres Bedienen des Gerätes. Zudem lässt sich mit Hilfe der App der komplette Service an der Maschine ausführen.

Die KLEMM Bohrtechnik GmbH entwickelte ebenfalls ein E-Gerät: In der KR 806-3E steckt die bewährte Technik der KR 806-3GS, allerdings als elektrohydraulische, emissionsfreie Variante. Die intelligente Steuerung ermöglicht den Einsatz von Batterien als Booster für den Bohrbetrieb zur Reduzierung der benötigten Anschlussleistung. Im Vergleich zur dieselhydraulischen Variante zeigen sich keine Einschränkungen bei der Leistung und Anwendung.

Komplettiert wird das E-Geräteportfolio der BAUER Maschinen Gruppe durch den elektrisch betriebenen Seilbagger der MC-Reihe sowie das innovative BAUER Cube System, das seit 2021 auf dem Markt ist. Das Fränsystem findet samt Schlauchaufrollsystem in drei handelsüblichen 20-Fuß-High-Cube-Containern Platz. Damit kann es beispielsweise problemlos in 3 x 3 m großen Tunneln eingesetzt werden – ein großer Vorteil bei Fräsprojekten in dichtbesiedelten Metropolen. Die Auswirkungen auf den Verkehr, die Geschäfte und vor allem auf die Anwohner reduzieren sich mit dem BAUER Cube System auf ein Minimum. Nicht zuletzt verringert sich durch den Elektroantrieb der ökologische Eingriff einer Fräsbaustelle erheblich.



BAUMA INNOVATIONSPREIS 2022

Am Vorabend der Bauma-Eröffnung 2022 wurden die Gewinner des Bauma Innovationspreises bekanntgegeben. Eine Fachjury wählte im Vorfeld 15 Kandidaten für die Endrunde aus. Diese wurden in fünf Kategorien für den Innovationspreis nominiert. In der Kategorie Forschung ging der erste Platz an das Verbundprojekt Deep Sea Sampling, an dem auch die BAUER Maschinen GmbH beteiligt ist. In der Kategorie Bauen schaffte es das Prozess-Erfassungssystem b.navigate der BAUER Spezialtiefbau GmbH auf den zweiten Platz. Der Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), die Messe München und die Spitzenverbände der deutschen Bauwirtschaft loben wiederkehrend zur Bauma den Innovationspreis aus. Mit dem Preis würdigen die Veranstalter Forschungs-, und Entwicklungsteams von Unternehmen und Hochschulen, die praxistaugliche Spitzentechnik für die Bau-, Baustoff- und Miningindustrie zur Marktreife bringen und dabei Ressourcen, Umwelt und Menschen im Blick haben.



>> **Die Interessen und Bedürfnisse unserer Stakeholder sind wesentliche Leitplanken unseres unternehmerischen Handelns. Wir setzen auf einen fruchtbaren kontinuierlichen Austausch mit allen Mitwirkenden. Um diesen zu fördern, laden wir regelmäßig zu Veranstaltungen ein und engagieren uns im sozialen Bereich.** <<



Auf der Bauma begrüßte Bauer zahlreiche Gäste am komplett neugestalteten und klimaneutral zertifizierten Messestand mit City-Charakter.

Stakeholder

> Kunden und Partner

Unseren Kunden und Partnern begegnen wir auf Augenhöhe. Klarheit über ihre Ziele und Wünsche zu haben und diese zu erfüllen, treibt uns an, unser Bestes zu geben. Wir suchen Lösungen für die drängendsten Aufgaben der Zukunft: Urbanisierung, Infrastruktur, Wasser und Umwelt.

> Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter führen mit ihrem Engagement unser Unternehmen zum Erfolg. Den Rahmen bildet ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld. Dazu gehört, dass wir die unterschiedlichen Lebensphasen der einzelnen Mitarbeiter berücksichtigen. Mit vielfältigen Projekten und Aktionen stärken wir den Zusammenhalt in unserem Unternehmen und den Teamgeist.

> Aktionäre

Eine offene Kommunikation mit unseren Aktionären ist uns ebenso wichtig wie deren faire und angemessene Beteiligung. Wir wünschen uns, dass unsere Aktionäre zufrieden mit unserer Leistung sind.

> Lieferanten

Unser Beschaffungsnetzwerk erstreckt sich über die ganze Welt. Gemeinsam mit unseren Lieferanten und Nachunternehmern übernehmen wir Verantwortung. Denn nur in enger Kooperation mit unseren Geschäftspartnern gelingt es uns, Qualitätsanforderungen zu erfüllen. Grundlage unseres Handelns sind Selbstverantwortung, Zuverlässigkeit und ein ethisch korrektes Verhalten. Integrität ist der Maßstab, den wir uns selbst und unseren Lieferanten setzen.

> Forschung und Wissenschaft

Wir kooperieren eng mit Forschung und Wissenschaft, um den gegenseitigen Wissenstransfer fruchtbar zu gestalten und voneinander zu lernen. Denn die Digitalisierung wirkt sich auch auf den technologischen Wettbewerb aus. Wir tauschen uns kontinuierlich mit Forschungseinrichtungen und Hochschulen aus. Indem auch viele unserer Mitarbeiter ihr Wissen in die Hochschulen tragen und dort Vorträge halten, leben wir unsere unternehmerische Verantwortung.

> Region und Gesellschaft

Wir sehen es als unsere Pflicht an, überall dort zum sozialen Zusammenhalt der Menschen beizutragen und die Lebensqualität zu erhöhen, wo wir mit unserem Unternehmen tätig sind. Das gilt für unsere Standorte in Deutschland genauso wie in der restlichen Welt. An unserem Stammsitz Schrobenuhausen sind wir der größte Arbeitgeber. Um der Gesellschaft etwas zurückzugeben, engagieren wir uns im sozialen Bereich. Wir unterstützen örtliche Vereine, Organisationen und Verbände. Es macht uns stolz, dass sich auch viele unserer Mitarbeiter ehrenamtlich engagieren.



SCHWEISSERAUSBILDUNG IN DER MONGOLEI

Schachtbau Nordhausen verfügt nicht nur über eine umfangreiche Expertise im Bergbau, sondern auch in der Schweißtechnik. Seit 30 Jahren hat das Thüringer Unternehmen eine interne schweißtechnische Kursstätte. Dieses Know-how fließt in den Aufbau einer international anerkannten Aus- und Fortbildung im Schweißen in der Mongolei – ein Projekt, das von der Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit (GIZ) durchgeführt und vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) gefördert wird. Ziel dieser gemeinschaftlichen Entwicklungszusammenarbeit ist es, die Schweißerausbildung in der Mongolei auf einen international anerkannten Standard anzuheben. Konkret bedeutet dies: Schachtbau Nordhausen unterstützt beim Aufbau einer schweißtechnischen Kursstätte, qualifiziert Schweißlehrer – sogenannte Schweißwerkmeister – und baut eine nationale Prüfstation nach ISO-Standard in der Mongolei auf. Vor Ort werden die Ausbilder zu Schweißlehrern qualifiziert, so dass diese anschließend die Schweißer in den einzelnen Ausbildungsstätten standardisiert schulen und zu einem Abschluss mit international anerkannter Prüfungsbescheinigung führen können. Knapp zwei Jahre hat die Umsetzung gedauert. Im Mai wurde in Anwesenheit der Vertreter aller Kooperationspartner sowie der deutschen Botschaft und des mongolischen Ministeriums für Wirtschaft die schweißtechnische Kursstätte in Erdenet offiziell eröffnet. Zusammen mit den durch Schachtbau finanzierten und den zusätzlich organisierten Geräten aus Kleve konnten in der Kursstätte insgesamt 16 Schweißkabinen für die Schweißverfahren Elektrodehand-, Metallaktivgas-, Metallinertgas- und Wolframinertgasschweißen eingerichtet werden. Eine weitere Kabine wurde mit Gerätetechnik für das Plasmaschneiden ausgestattet.



NEUE AUSZUBILDENDE BEGRÜSST

Mit dem Einstieg in den Berufsalltag begann am 1. September 2022 wieder für viele junge Leute ein neuer Lebensabschnitt. Bei der BAUER AG erwartete die neuen Auszubildenden ein abwechslungsreiches Einführungsprogramm, um die Firma und die Kollegen kennenzulernen. Insgesamt haben 38 Jugendliche eine Ausbildung bei Bauer aufgenommen. Dazu kamen zwei duale Studenten. „Wir freuen uns, dass wir alle freien Ausbildungsstellen besetzen konnten“, berichtet Ausbildungsleiter Gerhard Piske. „Ausbildung hat bei Bauer einen hohen Stellenwert. Grundsätzlich versuchen wir, möglichst nach Bedarf auszubilden. Daher werden manche Berufe nur alle zwei Jahre angeboten wie Bauzeichner oder Elektroniker.“ In Nordhausen starteten 26 junge Leute ihre Ausbildung bei der SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH und der SPESA Spezialbau und Sanierung GmbH. Darüber hinaus begannen für die BAUER Spezialtiefbau GmbH sieben junge Leute ihre Ausbildung in den Bauberufen Baugeräteführer und Spezialtiefbauer. Auch ihr Ausbildungsort ist Nordhausen. 2022 starteten somit 33 Auszubildende ihren beruflichen Werdegang bei Schachtbau Nordhausen.

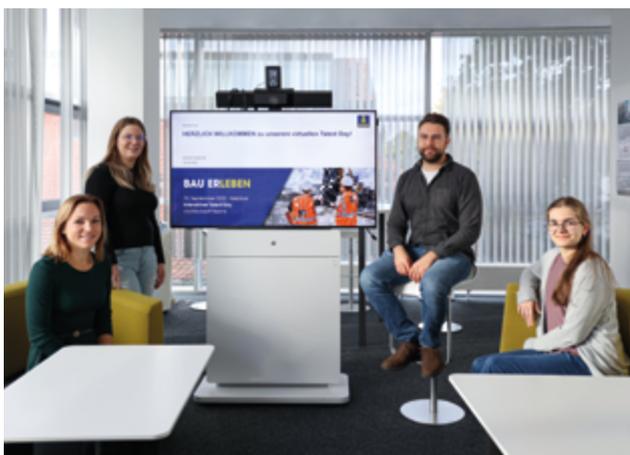


TAG DER OFFENEN TÜR BEI BAUER EQUIPMENT AMERICA

Im Mai begrüßte Bauer Equipment America zahlreiche Kunden und Vertreter aus den gesamten Vereinigten Staaten zum ersten Tag der offenen Tür. Neben vielen Exponaten erwartete die Gäste auch interessante Vorträge und spannende Live-Demonstrationen. Abgerundet wurde die Veranstaltung durch ein Abendessen im südtexanischen Stil und Live-Musik – Vertriebsmitarbeiter Chris Sanchez und seine Band Redlight Switch sowie eine lokale Sängerin machten Stimmung auf der Bühne. Am Ende des Tages gab es von den Gästen viel positives Feedback.

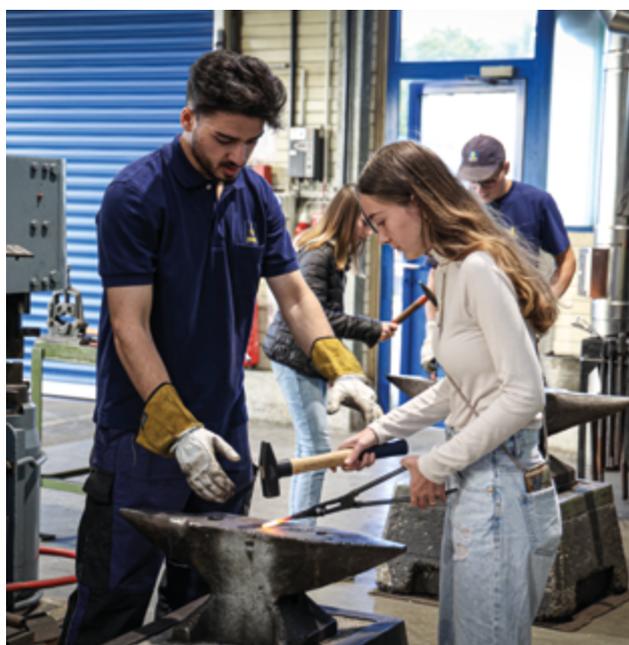
TALENT DAY WIEDER EIN ERFOLG

Digital, informativ, interaktiv – beim virtuellen Talent Day 2022 konnten Interessierte sich ein sehr persönliches Bild von der BAUER Gruppe machen; und das von ihrem Rechner zu Hause aus. Die Teilnehmer hatten die Möglichkeit, mit Mitarbeitern aus den Segmenten Spezialtiefbau, Maschinen und Resources in Kontakt zu treten. Die Veranstaltung richtet sich zwar in erster Linie an Studenten, diesmal waren aber sogar einige Berufserfahrene mit an Bord. Informationen gab es rund um die Bauer Maschinen-Produktpalette und die Vorteile der neuesten Steuerungstechnik und Assistenzsysteme. Außerdem wurden die Innovationen und das nachhaltige Arbeiten im Spezialtiefbau sowie das Portal Bauen Digital vorgestellt. Auch die Vernetzung einzelner Objekte im Internet of Things (IoT) war ein spannendes Thema. Abschließend gab es noch Tipps rund um den Bewerbungsprozess und das Bewerbungsverfahren im Digitalen Zeitalter.



LANGE NACHT DER AUSBILDUNG WIEDER GUT BESUCHT

Von spannenden Mitmachaktionen über informative Vorträge bis zum eindrucksvollen Baumaschinen-Erlebnisabend: Bei der Langen Nacht der Ausbildung der BAUER AG im September war wieder allerhand geboten. Zahlreiche junge Menschen und deren Angehörige kamen in die Schrobenshausener Lehrwerkstatt und informierten sich über die Ausbildungsmöglichkeiten bei Bauer. Im Vordergrund stand insbesondere auch der persönliche Austausch mit Ausbildern und Auszubildenden. Auf dem Trainingsparcours in Aresing konnten die Besucher schweres Gerät live in Aktion erleben.



VORTRAG ZUM KALIBERGBAU BEI DER LANGEN NACHT DER WISSENSCHAFTEN

Salz war als lebenswichtiges Mineral über Jahrtausende kostbarer als Gold. Seit Menschengedenken gibt es Salzbergbau. Im Rahmen der Langen Nacht der Wissenschaften hielt Dipl.-Ing. Danny Bodenstab von der SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH am 20. Mai an der Hochschule Nordhausen einen Vortrag zum Thema „Das Erbe des Salzbergbaus – Die langzeitsichere Verwahrung der Schächte und Bergwerke des Kalibergbaus“. Die Besonderheit: Im Publikum waren keine Fachleute, sondern Interessierte fernab der Bergbau-Branche.



34 BÄUME GEPFLANZT

Ziel des Weltumwelttags, der seit gut einem halben Jahrhundert in zahlreichen Ländern der Welt Anfang Juni begangen wird, ist es, das Bewusstsein für den Schutz der Umwelt zu schärfen. Auch in Indien gewinnen Umweltthemen an Bedeutung. In der Stadt Singtam am Fluss Teesta, führt BAUER Engineering India Private Limited die Spezialtiefbauarbeiten für das Wasserkraftprojekt Teesta VI aus. Das Bauer-Team begrüßte anlässlich des Weltumwelttags auf dem Projektgelände Vertreter des Auftraggebers Lanco Teesta Hydro Power Limited (LTHPL) sowie des Kunden Jai Prakash Associates (JAL). Gemeinsam wurden zahlreiche Baumsetzlinge gepflanzt. Das Bauer-Team kümmert sich um die Setzlinge, bis diese groß genug sind und keine Pflege mehr benötigen. Ziel ist es, den CO₂-Fußabdruck zu verringern. „Es ist unsere oberste Pflicht, als Individuen und als Organisation zusammenzuarbeiten, um unsere Erde auf bestmögliche Weise zu schützen. Deshalb ist es wichtig, jeden Mitarbeiter daran zu erinnern, dass wir nur eine Erde haben. Wir müssen sicherstellen, dass die nächste Generation die Chance bekommt, in einer sicheren und sauberen Umwelt aufzuwachsen“, erklärt Purushothaman Yogeshwaran, Projektmanager Teesta VI.



NEXT LEVEL OPERATOR TRAINING

Auf Baustellen ist Sicherheit ein außerordentlich wichtiges Thema. Von entscheidender Bedeutung ist dabei, dass die Gerätefahrer gut ausgebildet sind und ihre Maschinen sicher beherrschen. Auch das Thema Nachhaltigkeit und die Frage, welche Dienstreisen vermeidbar sind, spielen eine ausschlaggebende Rolle. Aus diesen Entwicklungen heraus hat Bauer zusammen mit der Usaneers GmbH die Anwendung Next Level Operator entwickelt. Die einzigen Voraussetzungen sind eine stabile Internet-Verbindung sowie die Augmented-Reality-Brille (AR-Brille) mit der entsprechenden Software. Die digitale Trainingslösung bietet einen enormen Zugewinn an Sicherheit auf der Baustelle durch regelmäßige Schulungen. Außerdem verbessert sie die Ausschöpfung der technischen Möglichkeiten des Gerätes und erhöht die Arbeitseffizienz. Dies geht einher mit geringeren Ausfallzeiten, denn durch die besseren Maschinenkenntnisse können Schäden vermieden werden. Zudem kann das Training individuell auf den Wissenstand des einzelnen Gerätefahrers angepasst werden. Und last but not least muss der Trainer nicht vor Ort sein. Gerade bei einer Vielzahl von Baustellen kann er dadurch weitaus mehr Kollegen betreuen. Das spart allen Parteien Reisekosten und schont die Umwelt. Die zukunftssträngige Technologie hat es beim Bauma-Innovationspreis in die Runde der Finalisten geschafft.



JEDER KANN DIE WELT EINES EINZELNEN MENSCHEN VERÄNDERN

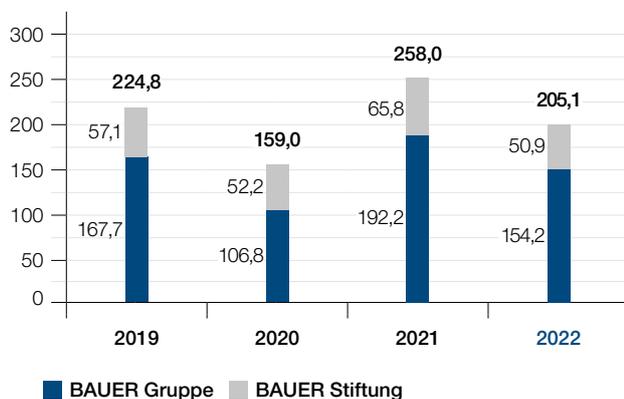
Irina Engelbrecht und Birgit Leone sind bei BAUER Technologies South Africa (PTY) Ltd nicht nur Kolleginnen, sie verbindet auch das gleiche Anliegen, nämlich die Not der Ärmsten in ihrem Umfeld ein wenig zu lindern. „Cultivate Love“ hieß beispielsweise die Weihnachtsaktion, die die südafrikanische Bauer-Niederlassung unter der Federführung von Irina Engelbrecht im Dezember 2022 unterstützt hat. „Wir sind stolz darauf, Teil dieser Aktion zu sein. Das Lächeln und die Freude von 200 Waisenkindern, die von uns Spielsachen, Süßigkeiten, Schreibwaren und einige Kleidungsstücke bekamen, waren unbezahlbar“, berichtet sie. Dass es vielen Menschen in Südafrika allzu oft an den grundlegendsten Dingen fehlt, weiß auch Birgit Leone. Im ersten Jahr der COVID-19-Pandemie, in der viele Südafrikaner ihre Arbeit verloren haben, hat sie kurzerhand eine örtliche Suppenküche ins Leben gerufen. Bis zu 90 Kinder erhalten hier ein bis zwei Mal pro Woche eine Mahlzeit – oft ist es für sie die einzige Mahlzeit des Tages. Darüber hinaus organisiert Birgit Leone Lebensmittelpakete für mehrere Familien, hilft bei der Ausstattung von Schulkindern oder organisiert kleine Weihnachtspräsente für die Kinder der Suppenküche. Die Finanzierung läuft im Wesentlichen über Spenden. „Wir wissen, dass wir nicht die ganze Welt verändern können, aber jeder von uns kann die Welt eines einzelnen Menschen verändern. Wir freuen uns, der Gesellschaft, die uns umgibt, etwas zurückzugeben“, so die Kolleginnen unisono.

SPENDENAKTION „UKRAINEHILFE BAUER GRUPPE“

Als die ersten Meldungen und Bilder vom Krieg in der Ukraine um die Welt gingen, war der Schock groß. Angesichts der prekären Lage der Menschen in der Ukraine und der Flüchtlinge, die ihre Heimat Hals über Kopf verlassen mussten, erfasste eine Welle der Hilfsbereitschaft die Menschen in vielen Ländern. Auch in der BAUER Gruppe sagten viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Wir wollen helfen! Daher wurde in der Unternehmensgruppe im März 2022 in Zusammenarbeit mit Aktion Deutschland Hilft – dem Bündnis deutscher Hilfsaktionen mit Sitz in Bonn – die Spendenaktion „Ukrainehilfe BAUER Gruppe“ gestartet. Das Ergebnis: Nach zwei Wochen waren zusammen mit dem Betrag, den das Unternehmen draufgelegt hat, 100.000 Euro zusammengekommen.

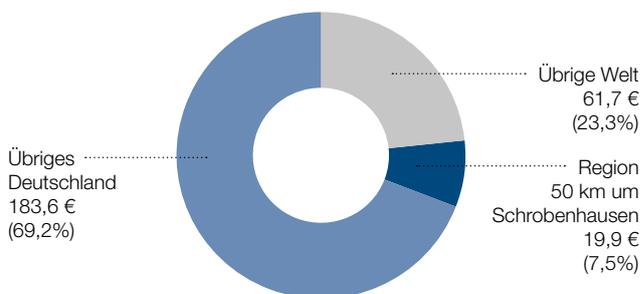
Spenden BAUER Gruppe und BAUER Stiftung

in Tausend EUR



Einkauf BAUER Maschinen GmbH nach Regionen

in Mio. EUR





Bei Bauer steht der Mensch im Mittelpunkt. Unser Unternehmenserfolg beruht auf dem engen Zusammenhalt und dem starken Teamgeist, den unsere Mitarbeiter leben. Wir sind überzeugt, dass ein Unternehmen nur erfolgreich sein kann, wenn seine Mitarbeiter zufrieden sind.

Gemeinsam die Zukunft zu gestalten – das treibt unsere Mitarbeiter an.

Mitarbeiter

> Vielfalt

Rund 12.000 Mitarbeiter mit rund 100 Nationalitäten waren 2022 bei der BAUER Gruppe beschäftigt. Diese Vielfalt prägt unsere Unternehmenskultur. Die unterschiedlichen Fähigkeiten unserer Mitarbeiter bilden einen Grundpfeiler unseres Erfolgs. Gemeinsam wollen wir die Zukunft gestalten.

> Chancengleichheit

Jeder unserer Mitarbeiter, ob mit oder ohne Behinderung, erhält die gleichen fairen Chancen. Diskriminierendes Verhalten dulden wir nicht. Innovative Lösungen entstehen nur in einer Unternehmenskultur, in der jeder Mitarbeiter sich mit seinen Ideen und Stärken willkommen fühlt. Ein inspirierendes Umfeld ist die Basis all unserer Innovationsprozesse.

> Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Familie hat für uns einen hohen Stellenwert. Zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie finden wir individuelle Lösungen, wie Wiedereinstiegsprogramme, Gleitzeit- und Jobsharing-Modelle. Unsere Regelung zum mobilen Arbeiten trägt zur Flexibilität sowie zu einer ausgeglichenen Balance zwischen virtuellem Arbeiten und der für uns wichtigen Präsenz bei.

> Betriebliche Leistungen

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter. Das Risiko einer Berufsunfähigkeit sichern wir durch passende Lösungen ab. Außerdem umfasst unser Angebot eine betriebliche Altersvorsorge. Darüber hinaus unterstützen wir die Flexibilisierung des Übergangs vom Berufsleben in die Rente. Auch Bike-Leasing ist Bestandteil unserer betrieblichen Leistungen.

> Entwicklungsmöglichkeiten

Die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ist ein wesentlicher Baustein unseres Erfolgs. Systematisch treiben wir die Digitalisierung in unserem Unternehmen voran. Dabei setzen wir auch auf digitale Lernformate, wie E-Learnings und Webinare.

> Gesundheit, Sport und Freizeit

Das persönliche Wohlbefinden unserer Mitarbeiter ist uns ein Anliegen. Neben Programmen und Vorträgen zu Vorsorge, Fitness, Ernährung und Gesundheit unterstützen wir unsere Mitarbeiter mit arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen, Präventionsmaßnahmen bis hin zur Arbeitsplatzgestaltung.

> Ausbildung und Studium

Nur ein Unternehmen, das seinen Fachkräftebedarf deckt, kann zukunftsfähig arbeiten. Wir bilden unsere Fachkräfte in rund 20 verschiedenen Ausbildungsberufen aus. Unsere studentischen Nachwuchskräfte können ein Verbundstudium absolvieren, das sie mit einem Bachelorabschluss und einem vollwertig anerkannten IHK-Berufsabschluss ins Berufsleben starten lässt. Auch Praktikanten, Werkstudenten, duale Studenten und Trainees beschäftigen wir.



WIR KÖNNEN TECHNIK – MÄDCHEN IN DER GEWERBLICHEN AUSBILDUNG

Mädchen in der gewerblichen Ausbildung gab es bei Bauer schon immer. Seit gut zehn Jahren verzeichnet das Unternehmen bei den weiblichen Bewerberinnen einen spürbaren Anstieg. Das Interesse an gewerblichen Ausbildungsberufen in der Montage und auf Baustellen wächst. Gängige Berufe dabei sind Elektroniker, Industrie- und Zerspanungsmechaniker oder Baustoffprüfer. Auch Schachtbau Nordhausen freut sich über das wachsende Interesse von Schülerinnen. Trotzdem sind die Mädchen unter den gewerblichen Azubis immer noch in der Minderheit.

ERSTE GESELLEN BEI BAUER EQUIPMENT MALAYSIA

Das duale Ausbildungssystem, das in Deutschland Tradition hat, wird in vielen Teilen der Welt gerne adaptiert – nicht zuletzt von Auslandsstöchern deutscher Unternehmen. BAUER Equipment Malaysia Sdn Bhd, eine Niederlassung der BAUER Maschinen GmbH in der Nähe von Kuala Lumpur, hat 2018 erstmals drei Lehrlinge eingestellt. Nach dreieinhalb Jahren haben sie erfolgreich ihre Ausbildung zum Mechatroniker beendet. „Die Ausbildung in Malaysia ist identisch zu der in Deutschland, sie gliedert sich in Praxis und Theorie“, berichtet Arnold Nestler. Der gelernte Kfz-Mechatroniker ist seit über zehn Jahren bei Bauer Equipment Malaysia und hatte dort 2018 die Ausbildungsleitung übernommen. Während die praktische Ausbildung im Betrieb stattfindet, erfolgt der Unterricht im German Malaysia Institute (GMI). Dort hält man sich streng an den Lehrplan der deutschen Berufsschule. Mit Bestehen der IHK-Prüfung, die die Auslandshandelskammer (AHK) aus Deutschland abnimmt, erhalten die malaysischen Kollegen ihren Gesellenbrief. „Wir freuen uns sehr über unseren ersten ausgelernten Jahrgang und gratulieren den drei Kollegen herzlich“, erklärt Robert Neukäufer, Managing Director bei Bauer Equipment Malaysia und schon seit über 25 Jahren in Malaysia.



BIKE LEASING: TAUSENDERMARKE GEKNACKT

Warum kaufen, wenn man leasen kann? Das haben sich zahlreiche Bauer-Mitarbeiter gedacht und nutzen bereits das Bauer Bike Leasing-Programm. „Die Schallmauer von 1.000 Fahrrädern haben wir bereits durchbrochen“, freute sich Frank Seitz, Ansprechpartner in der Personalabteilung der BAUER AG. Wer aufs Dienstrad umsteigt, tut nicht nur sich selbst, sondern auch der Umwelt etwas Gutes. Eine Beispielrechnung: Wenn ein Berufspendler seine 5 km lange Arbeitsstrecke per Fahrrad statt mit dem Auto zurücklegt, können rund 310 kg CO₂-Emissionen pro Jahr eingespart werden.

500 KM IN FÜNF TAGEN

Pünktlich zum Start der diesjährigen Radtour von Nordhausen nach Schrobenhausen im Mai strahlte die Sonne. In fünf Etappen ging es für die acht Radler von Thüringen nach Bayern. Die einzelnen Etappenziele der 523 km langen Strecke waren Schwabhausen, Troststadt, Fürth, Eichstätt und Schrobenhausen. Pro Tag legten die Teilnehmer zwischen 80 und 125 km auf ihren Rädern zurück.



INGOLSTÄDTER HALBMARATHON 2022

Im Mai 2023 fand die 22. Auflage des Halbmarathon Ingolstadt statt. Die abwechslungsreiche Strecke mit einer Länge von exakt 21,0975 km führte durch naturnahe Abschnitte wie dem Donaudamm, dem Baggersee oder dem Glacis sowie durch das Herz der Stadt. Daneben waren es vor allem die zahlreichen Zuschauer, die den Lauf zu einem einzigartigen Spektakel machten. Mit über 1.500 Teilnehmern aus ganz Deutschland ist der Halbmarathon das Ingolstädter Laufsporthighlight des Jahres. Natürlich waren auch wieder einige laufstarke Mitarbeiter als BAUER Maulwürfe mit von der Partie.

BAUER-MITARBEITERNACHMITTAG

Auf dem Areal der Schrobenshausener Hauptverwaltung findet traditionell der Bauer-Mitarbeiternachmittag statt, so auch im Mai 2023. Von Karussell, Kinderschminken, Hüpfburg, Bobby-Car-Parcours bis Torwandschießen war wieder einiges geboten. Passend zum Wonnemonat Mai spielte auch das Wetter mit, sodass es sich nicht nur im Festzelt, sondern auch im Biergarten gemütlich entspannen ließ. Insbesondere die kleinen Gäste nutzten ausgiebig die Gelegenheit, in einem der Bohrgeräte Probe zu sitzen, die noch von der Hausausstellung aufgebaut waren. Früh übt sich schließlich!



MOTORRADTOUR 2022 INS ZILLERTAL

An einem Sonntag im Juni starteten in Schrobenshausen elf Bauer-Biker zur Motorradtour des Arbeitskreises Freizeit Sport Kultur. Ziel war das schöne Zillertal, wo die Biker die Zillertaler Höhenstraße erkundeten. Ein Highlight und zugleich der höchste Punkt der Tour: der Pausenstopp auf 2.003 m Höhe.



FAMILIENTAG BEI KLEMM

Ein vielseitiges Programm lockte im August zahlreiche Klemm-Mitarbeiter und ihre Familien an. Die Besucher freuten sich, einen Blick hinter die Kulissen zu werfen und in entspannter Atmosphäre die Arbeitsbereiche ihrer Angehörigen kennenzulernen. Dabei gab es viel zu entdecken: Bohrgeräte wurden vorgeführt, ein 3D-Drucker produzierte Dinos und Schmetterlinge, am Bearbeitungszentrum konnten Kinder ihre Namen auf Metallplatten fräsen und auf dem Waschplatz wartete eine große Hüpfburg auf tobende Gäste.

EHRUNGEN FÜR LANGJÄHRIGE FIRMEZUGEHÖRIGKEIT

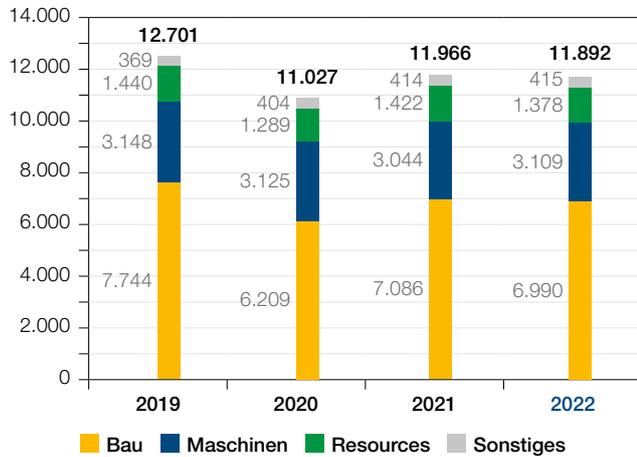
Nicht nur am Stammsitz in Schrobenshausen, sondern überall auf der Welt gibt es Mitarbeiter, die sich über Jahrzehnte für den Erfolg von Bauer einsetzen. Bei Bauer Malaysia wurden 2022 13 Mitarbeiter zu ihrem 25- und 30-jährigen Jubiläum geehrt. Mikko Gastager, Director Asia Pacific bei Bauer Spezialtiefbau, bedankte sich bei den Jubilaren für ihr langjähriges Engagement.



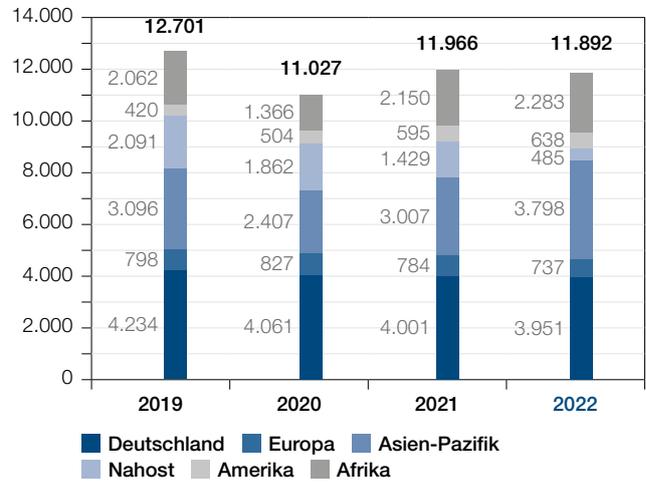
BAUER APPRECIATION SYSTEM

Bei Bauer ist die werteorientierte Unternehmenskultur ein zentraler Bestandteil der Firmenidentität. Als eine der tragenden Säulen steht dabei die Wertschätzung im Fokus. Sie wird im alltäglichen Miteinander nach bestem Wissen und Gewissen auf allen Ebenen gelebt. Dennoch entfalten für den Unternehmenserfolg unverzichtbare Leistungen und exzellentes Fachwissen auch bei Bauer ihre Wirkung manchmal im Verborgenen. Um Kollegen, die trotz herausragender Leistungen nicht im Rampenlicht stehen, Wertschätzung, Anerkennung und Dankbarkeit zu zeigen, wurde 2018 das BAUER Appreciation System eingeführt. Insgesamt gab es seither 23 Ehrungen. 2022 wurden fünf Mitarbeiter aus Deutschland, dem Senegal, Malaysia und Saudi-Arabien mit dem BAUER Appreciation Award ausgezeichnet.

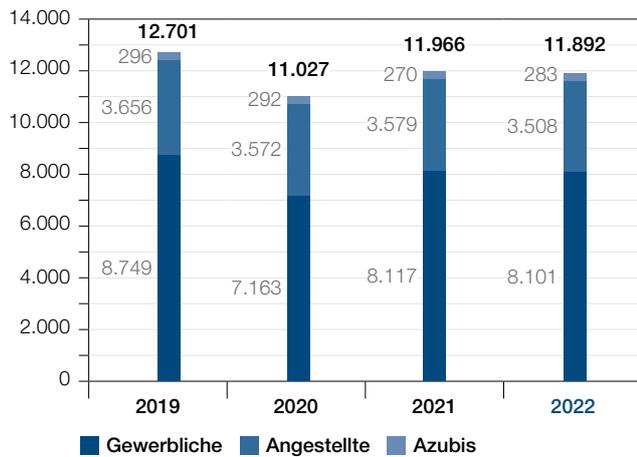
Mitarbeiter nach Segmenten



Mitarbeiter nach Regionen

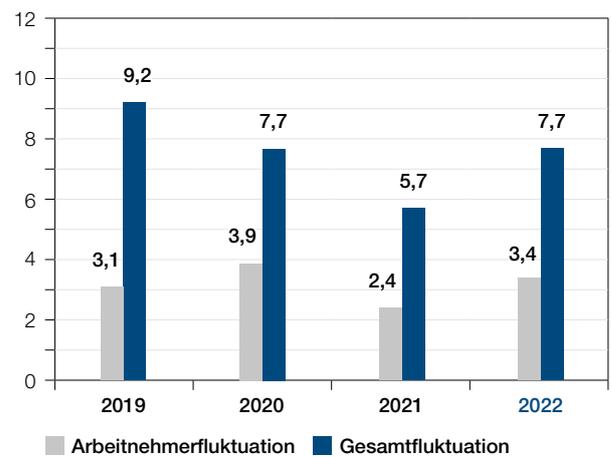


Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis



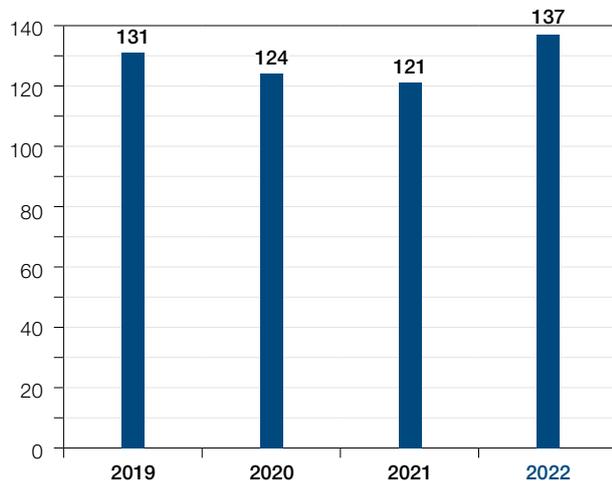
Fluktuationsquote

in % in Deutschland



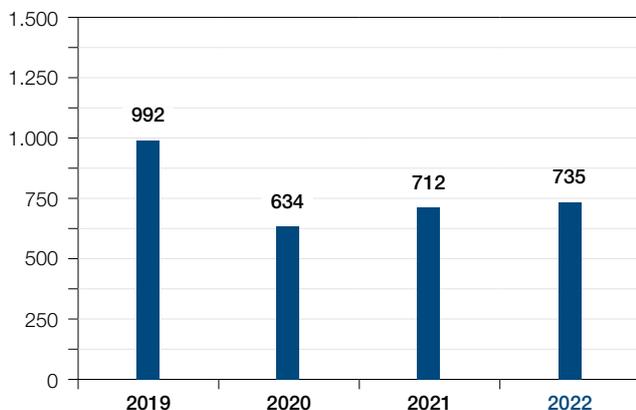
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung

in Deutschland

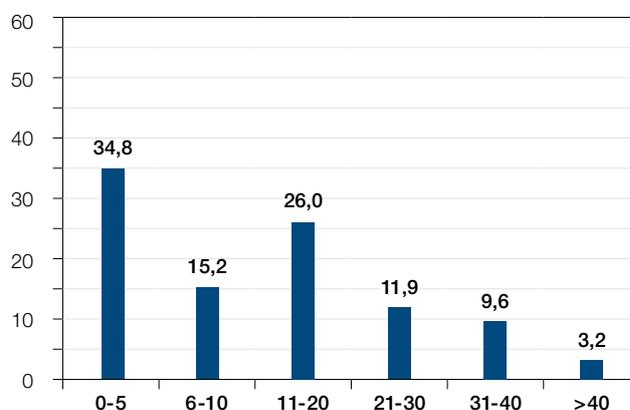


Eingereichte Verbesserungsvorschläge

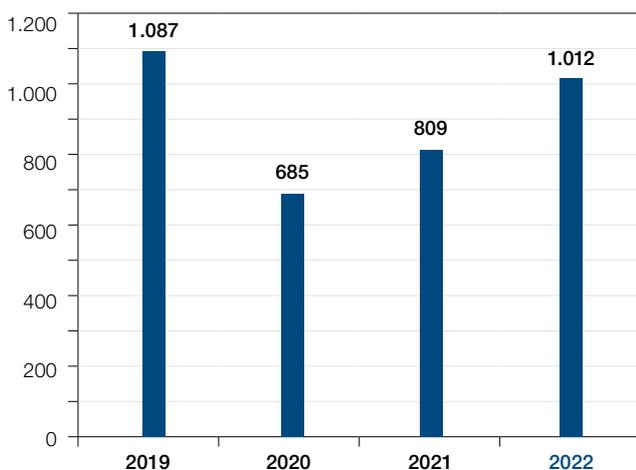
in Deutschland

**Betriebszugehörigkeit**

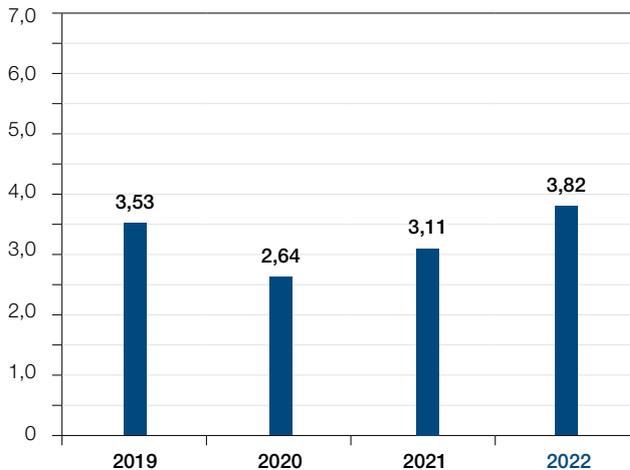
in % in Deutschland

**Seminaranzahl**

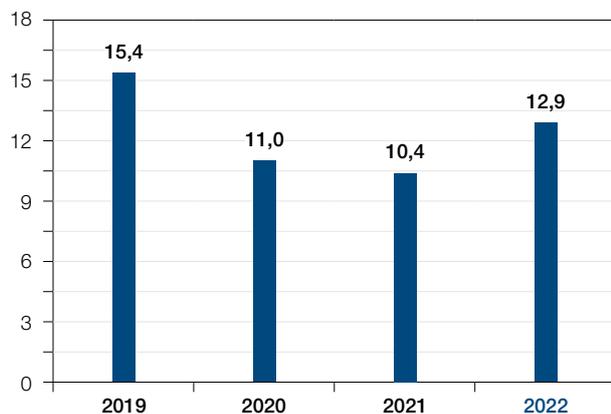
in Deutschland

**Weiterbildungskosten**

in Mio. EUR in Deutschland

**Durchschnittliche Weiterbildung je Mitarbeiter**

in Std. in Deutschland





Seit jeher zeichnet unser Unternehmen sich durch seine große Innovationskraft aus. Diese Innovationskraft setzen wir ein, um unseren ökologischen Fußabdruck stetig zu verringern. Nachhaltigkeit ist der Maßstab für unser Handeln. Mit unserer BAUER eBG 33 haben wir das weltweit erste elektrische Großdrehbohrgerät entwickelt. So konnten wir zeigen, dass schwere, elektrisch angetriebene Baumaschinen die gleichen Aufgaben ausführen können wie herkömmliche Geräte.



Erstes Spezialtiefbauprojekt in Liechtenstein: Bauer führt Sanierungsmaßnahmen zur Sicherung eines Damms aus.

Umwelt

> Umweltmanagement

Wir wollen die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt so gering wie möglich halten. Deshalb ist unser Umweltmanagementsystem seit vielen Jahren im Unternehmen als Grundlage für unsere Zielerreichung etabliert. Wir bauen unsere Organisations- und Entscheidungsprozesse auf umweltrelevanten Aspekten auf. Weitere zentrale Handlungsfelder unserer HSE-Unternehmensstrategie sind Gesundheit und Sicherheit. Verantwortungsvolles Handeln stellen wir anhand unserer Standards und Leitlinien sicher. Diese unterziehen wir regelmäßig internen HSE-Audits, um Zielwerte zu überprüfen und Fehlentwicklungen vorzubeugen.

> Bewusstsein stärken

Den Umweltschutz in allen Unternehmensbereichen ständig voranzutreiben, ist für Bauer als verantwortungsvolles Unternehmen selbstverständlich. Die Zielerreichung liegt im Aufgabenbereich der Geschäftsführer der einzelnen Gesellschaften. Sie koordinieren in einem offenen Dialog mit den Mitarbeitern umweltbezogene Ziele, Strategien und Maßnahmen. Die zentrale Unterstützung, Koordination und Überprüfung der Umsetzung liegt bei der HSE-Abteilung. Außerdem trägt die HSE-Abteilung mit Aktivitäten und Schulungen dazu bei, das Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter zu stärken.

> Viele Wege zum Umweltschutz

Viele kleine Einzelmaßnahmen entfalten in Summe eine große Wirkung. Aus diesem Grund nutzen wir seit Jahren Firmenfahrzeuge mit verbrauchs- und emissionsoptimierten Antriebssystemen. Der Anteil unserer Elektrofahrzeuge für den internen Werksverkehr wächst ständig. Die BAUER eBG 33 ist das weltweit erste elektrische Großdrehbohrgerät. Sie wird mit Strom betrieben, benötigt also keinen fossilen Brennstoff und arbeitet geräuscharm. Ein weiterer Schritt Richtung Nachhaltigkeit ist die batteriebetriebene eBG 33 H all electric, die wir auf der Bauma 2022 präsentiert haben. Für unsere dieselbetriebenen Großdrehbohrgeräte verwenden wir im Werk Aresing seit Mitte 2022 HVO 100 statt herkömmlichem Diesel. HVO 100 besteht aus hydrierten Restspeisefetten bzw. -ölen und hat eine erheblich verbesserte Umweltbilanz bei Partikeln, Stickoxiden und CO₂.

Auch unsere Weiterentwicklungen im Bereich der Digitalisierung reduzieren CO₂-Emissionen. Durch den Einsatz moderner Kommunikationsmittel und weltweiter Videokonferenzsysteme vermeiden wir lange Reisen und tragen zur Entlastung der Umwelt bei.

Umwelterklärung Standort Schrobenhausen

BERICHTSGRUNDLAGE UND -GRENZEN

Die vorliegende aktualisierte Umwelterklärung, entsprechend den Vorgaben der EMAS III, ist integraler Bestandteil der Umwelterklärung 2022 und stellt die wesentlichen Veränderungen, die Entwicklung der Verbrauchs- und Kennzahlen sowie den Status der Umweltziele am Standort Schrobenhausen dar. Bestehend aus den Gebäuden der Hauptverwaltung sowie den Werken Schrobenhausen, Aresing und Edelshausen, ist er der Hauptsitz des Unternehmens und beheimatet den größten Standort für die Maschinenproduktion. Dort sind im Wesentlichen die BAUER AG, die BAUER Spezialtiefbau GmbH, die BAUER Maschinen GmbH, die BAUER Resources GmbH und die BAUER Offshore Technologies GmbH ansässig. Etwa 196.467 m² des Firmengeländes in Schrobenhausen sind bebaut. Der Standort Nordhausen umfasst die SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH sowie die SPESA Spezialbau und Sanierung GmbH. Mit der erfolgreichen Validierung der konsolidierten Umwelterklärung im August 2023 wurde das Umweltmanagement EMAS der Europäischen Union am Standort Schrobenhausen erneut bestätigt. Damit ist Bauer bereits seit über 20 Jahren als EMAS-geprüftes Unternehmen eingetragen – ein Beleg für die kontinuierliche Verbesserung unserer Umwelleistungen.

ENTWICKLUNG DES ENERGIEVERBRAUCHS

Der Energieverbrauch am Standort Schrobenhausen ist nach einem Anstieg im Vorjahr im Jahr 2022 wieder deutlich gesunken. Im Werk Schrobenhausen wurden zwei bestehende Öl- und Gasheizsysteme durch zwei neue, energiesparende Gasheizsysteme ersetzt. Im Werk Aresing sowie an der Hauptverwaltung werden Energiegewinne aus Geothermieanlagen erzielt. In Edelshausen ist eine Photovoltaikanlage installiert, die im Jahr 2022 rund 362,65 MWh Energie erzeugt hat, die vollständig in das Versorgungsnetz eingespeist wurden.

ENTWICKLUNG DER EMISSIONEN

Die NO_x-, SO₂-, und CO₂-Emissionen wurden aufgrund der Strom-, Heizöl-, Erdgas- und Treibstoffverbräuche berechnet. Die Inbetriebnahme der Geothermieanlagen in der Hauptverwaltung in Schrobenhausen und im Werk Aresing – verbunden mit dem Abbau von Heizölanlagen – wirkt sich positiv auf die Vermeidung von Schwefeloxiden aus. Der Anteil der Emissionen ist am Standort Schrobenhausen sowie in den beiden Werken

Aresing und Edelshausen im Vergleich zum Vorjahr wieder gesunken. Der Anstieg in den Vorjahren war auf die Corona-Maßnahmen zurückzuführen. Durch regelmäßiges Lüften musste um einiges mehr geheizt werden. Zudem gab es eine längere Heizperiode aufgrund des strengeren Winters. Ein Teil der fossilen Brennstoffe konnte durch umweltfreundliche und emissionsarme Energieträger ersetzt werden. Im Werk Aresing und an der Hauptverwaltung wurde eine Geothermieanlage realisiert, durch die 2022 insgesamt 31 t (Vorjahr: 43 t) CO₂ vermieden werden konnten. Im Jahr 2022 sparte die Photovoltaikanlage in Edelshausen 81 t (Vorjahr: 83 t) an CO₂.

WASSERVERBRAUCH

Der Wasserverbrauch an der Hauptverwaltung und im Werk Aresing ist 2022 im Vergleich zu 2021 weiter gesunken. Im Werk Edelshausen hingegen ist der Wasserverbrauch im Jahr 2022 wieder erheblich gestiegen. In der Abbildung auf Seite 29 entspricht der Verbrauch für Frischwasser gleich dem Abwasseraufkommen.

LÖSEMITTELEMISSIONEN

Durch die Einführung und vermehrte Verwendung von lösungsmittelfreien Wasserbasislacken im Jahr 2009, die nur etwa drei bis sechs Prozent Lösemittelgehalt aufweisen – etwa ein Zehntel von konventionellen Lacken – konnten die VOC-Emissionen über die Jahre deutlich gesenkt werden. Mit 7,3 t (Vorjahr: 5,9 t) ist im Werk Aresing in 2022 ein Anstieg der Lösemittellemissionen zu erkennen.

ABFALLAUFKOMMEN

Das Abfallaufkommen gefährlicher und nicht-gefährlicher Abfälle am Standort Schrobenhausen ist 2022 auf 6.745 t gestiegen (Vorjahr: 5.062 t). Mehr als 99 Prozent der Abfälle werden inzwischen wiederverwertet.

MATERIALEFFIZIENZ

Der Kernindikator Materialeffizienz bezieht sich auf die Umweltauswirkungen, die direkt mit den zur Maschinenproduktion eingesetzten Materialien verbunden sind. 2022 lag dieser Wert bei 5.763 t (Vorjahr: 4.304 t).

Schrobenhausen
(Werk + Hauptverwaltung)

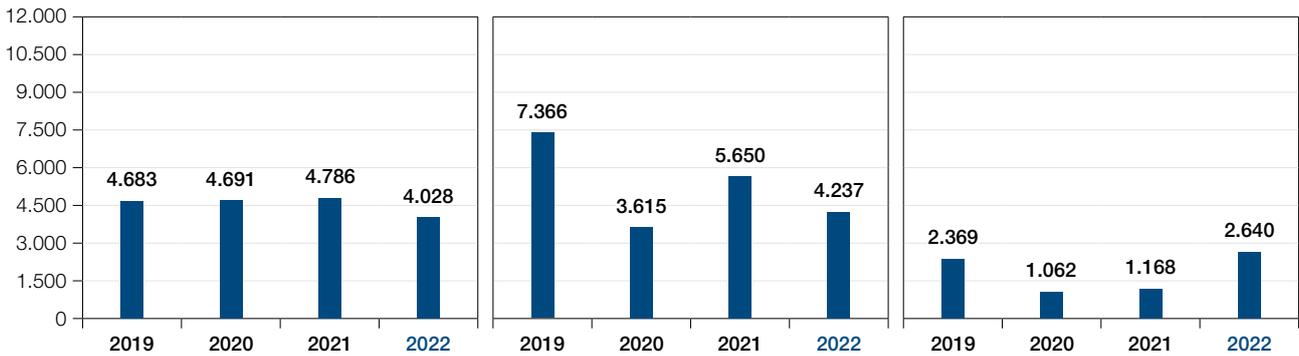
Werk Aresing

Werk Edelshausen



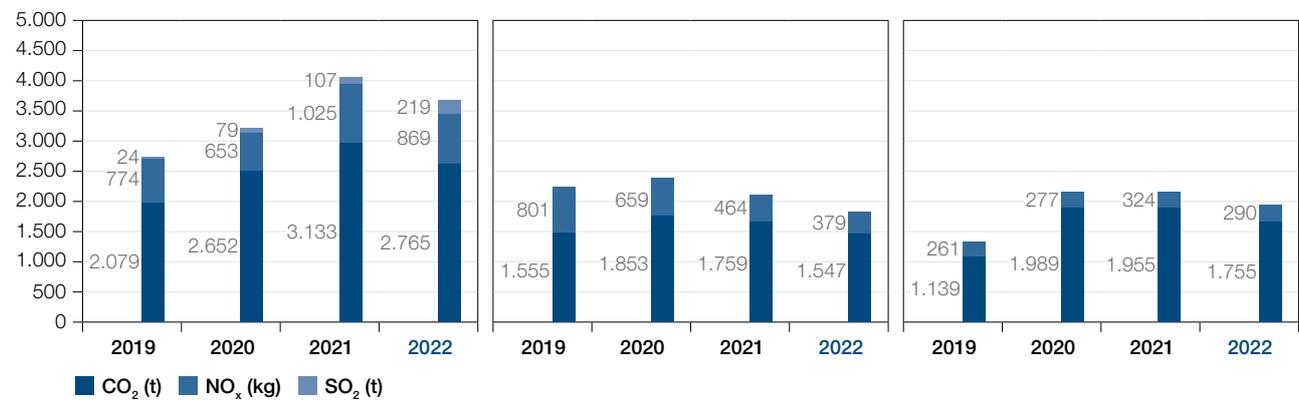
Wasserverbrauch

in m³



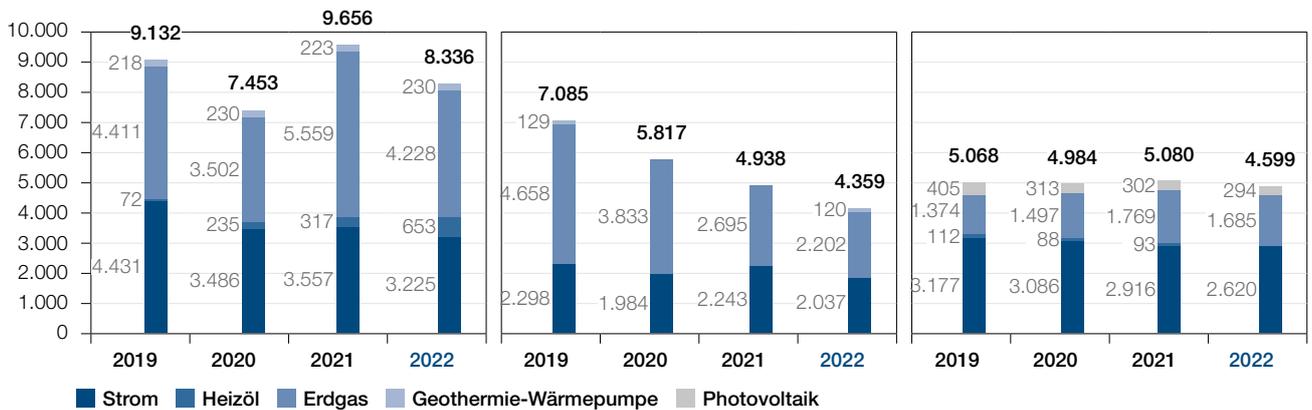
Emissionen

in t bzw. kg



Energieverbrauch

in MWh



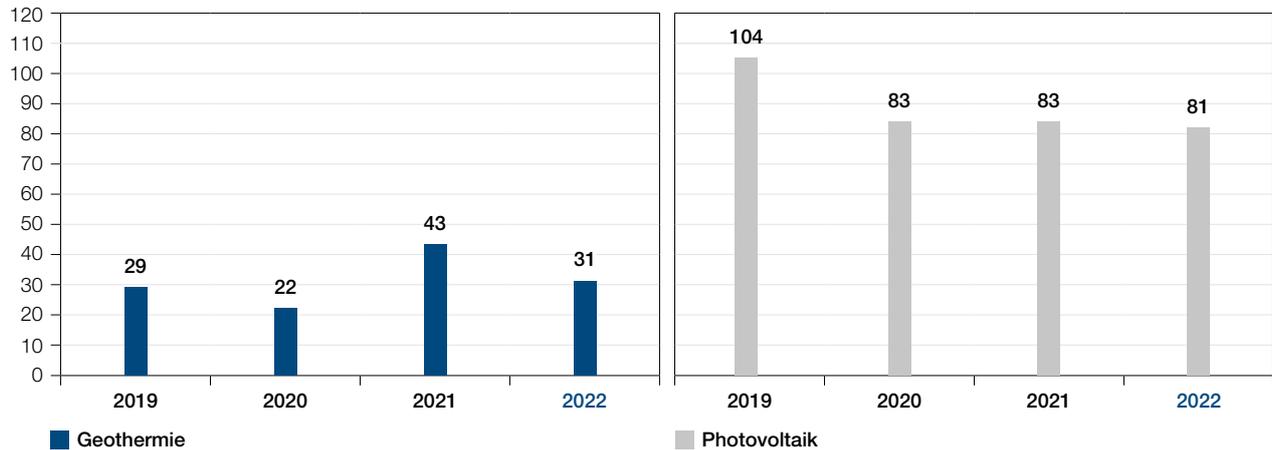
Werk Aresing



Werk Edelshausen

Vermeidung von CO₂-Emissionen

in t/Jahr



Kernindikatoren der EMAS III im Verhältnis zur Bruttowertschöpfung

	2020		2021		2022	
	Kernindikator	Kernindikator/ Bruttowert- schöpfung	Kernindikator	Kernindikator/ Bruttowert- schöpfung	Kernindikator	Kernindikator/ Bruttowert- schöpfung
Bebaute Fläche (m ²)	196.467	1038,60	196.467	878,70	196.467	1586,13
Input						
Wasser (m ³)	9.368	49,51	11.608	51,91	10.905	88,03
Strom (MWh)	8.556	45,22	8.716	38,98	7.882	63,63
Erdgas (MWh)	8.832	46,68	10.023	44,82	8.113	65,49
Treibstoff (MWh)	2.023	10,69	2.093	9,36	2.149	17,35
Heizöl (MWh)	323	1,70	410	1,83	653	5,27
Geothermie (MWh)	543	2,87	689	3,08	keine Angabe möglich	Zähler defekt
Metallplatten (t)	2.906	15,36	3.712	16,60	5.218	42,12
Lacke (t)	39	0,20	51	0,22	31	0,25
Schmierstoffe (t)	302	1,59	377	1,68	354	2,86
Acetylen (t)	6,7	0,03	7,2	0,03	7,2	0,06
CO ₂ (t)	36	0,19	22	0,09	22	0,18
Argon (t)	56	0,29	65	0,29	66	0,53
Sauerstoff (t)	54	0,28	70	0,31	65	0,52
Output						
Nicht-gefährliche Abfälle (t)	814	4,31	1.020	4,56	3.307	26,69
Gefährliche Abfälle (t)	115	0,60	58	2,59	120	0,96
Schrotte und Metalle (t)	2.646	13,98	3.984	17,81	3.318	26,79
CO ₂ -Emissionen (t)	6.630	35,00	6.846	30,61	6.067	48,98
SO ₂ -Emissionen (t)	78	0,41	107	0,47	219	1,76
NO _x -Emissionen (t)	929	4,91	1.349	6,03	1.537	12,40
Bruttowertschöpfung (in Tsd. EUR)	189.183		223.587		123.866	

Weitere Maschinenbauwerke

BERICHTSGRUNDLAGEN UND -GRENZEN

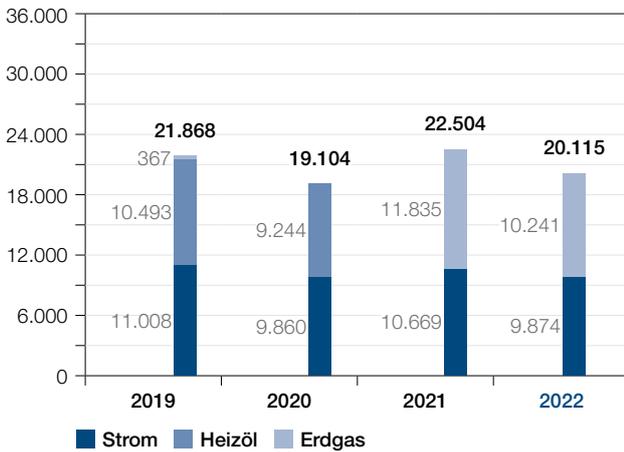
In diesem Abschnitt werden die Umweltkennzahlen der wichtigsten Maschinenbauwerke weltweit dargestellt. Die Olbersdorfer Guß GmbH wurde im Geschäftsjahr 2022 verkauft und ist daher in den Umweltkennzahlen nicht mehr berücksichtigt. Die Vorjahre wurden entsprechend angepasst.

ENTWICKLUNG DES ENERGIEVERBRAUCHS

Für die weiteren Maschinenbauwerke ist insgesamt ein Rückgang des Energieverbrauchs im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr zu erkennen.

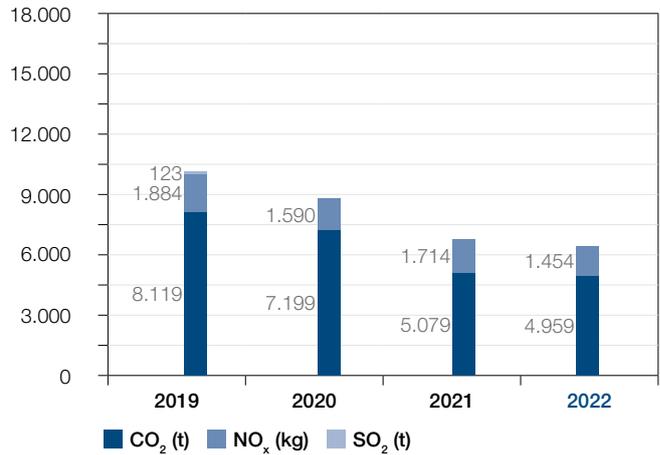
Energieverbrauch

Weitere Maschinenbauwerke in MWh



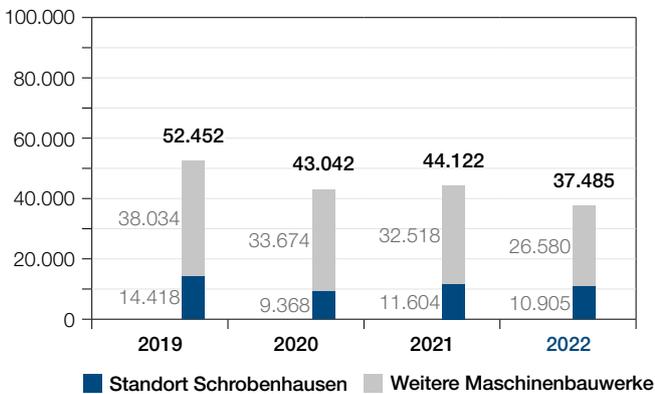
Emissionen

Weitere Maschinenbauwerke in t bzw. kg



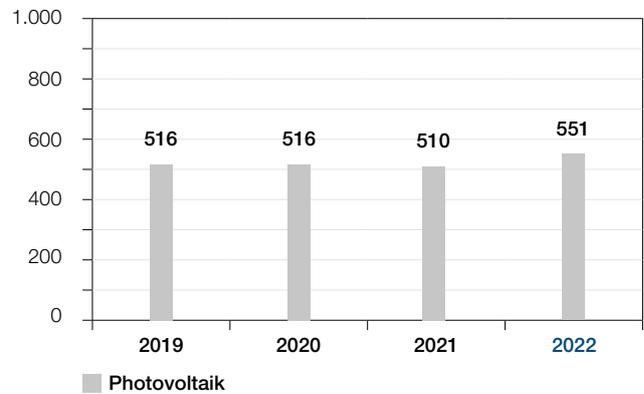
Wasserverbrauch

Weitere Maschinenbauwerke in m³



Vermeidung von CO₂-Emissionen

Weitere Maschinenbauwerke in MWh/Jahr



ENTWICKLUNG DER EMISSIONEN

Die NO_x-, SO₂-, und CO₂-Emissionen wurden aufgrund der Strom-, Heizöl-, Erdgas- und Treibstoffverbräuche berechnet. Bei der SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH wurde 2019 der Ausfall eines bestehenden Erdgaskessels durch eine Heizzentrale im Ölbetrieb überbrückt, was eine Erhöhung verursachte. In den weiteren Maschinenwerken konnte jedoch im Jahr 2022 ein erneuter Rückgang verzeichnet werden.

WASSERVERBRAUCH

2022 war ein erneuter Rückgang auf 37.485 m³ im Vergleich zum Vorjahr zu erkennen.

LÖSEMITTELEMISSIONEN

VOC-Emissionen fielen 2022 vor allem bei der KLEMM Bohrtechnik GmbH, der SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH und bei der EURODRILL GmbH durch Lackierarbeiten an. Die VOC-Emissionen in den weiteren Maschinenwerken betragen 2022 10,3 t (Vorjahr: 20,5 t).

Umweltkennzahlen 2022

	Leistung (Mio. EUR)	Mitarbeiter	Energieverbrauch (in MWh)			Emissionen		
			Strom	Erdgas	Heizöl	CO ₂ (t)	NO _x (kg)	Wasser (m ³)
Standort Schrobenhausen	1.009,5	2.360	7.882	8.113	653	3.884	1.537	10.905
Standort Nordhausen	157,8	818	4.056	5.334	-	3.276	917	9.069
KLEMM Bohrtechnik GmbH	54,9	255	894	2.294	-	951	395	1.451
EURODRILL GmbH	27,8	91	221	310	-	176	53	650
BAUER MAT Slurry Handling Systems *	23,4	81	162	516	-	193	89	1.108
Summe Inland	1.273,4	3.605	13.215	16.567	653	8.480	2.991	23.183
BAUER Equipment America Inc. + BAUER Manufacturing LLC	177,9	169	2.575	178	-	1.200	-	1.999
BAUER Tianjin Technologies Co. Ltd.	29,1	152	1.408	1.785	-	1.050	-	7.955
BAUER Equipment Malaysia	22,2	144	558	-	-	315	-	4.348
Summe Ausland	229,2	465	4.541	1.963	-	2.565	-	14.302
Summe ermittelte Kennzahlen	1.502,6	4.070	17.756	18.530	653	11.045	2.991	37.485
in % des Konzerns	86,0	34,2	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
BAUER Gruppe	1.748,1	11.892	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

* Zweigniederlassung der BAUER Maschinen GmbH



Mittels „Pump-and-treat“-Verfahren reinigt Bauer belastetes Wasser von Schadstoffen wie polyzyklischen aromatischen Kohlenwasserstoffen (PAK), den leichtflüchtigen aromatischen Kohlenwasserstoffen Benzol, Toluol, Ethylbenzol sowie Xylole (BTEX), außerdem Heterocyclen und Cyaniden.

Status der Nachhaltigkeitsziele

Status der Nachhaltigkeitsziele des Unternehmens

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Verbreitung der Managementsysteme	Es soll eine Einführung und Zertifizierung von Managementsystemen, wie zum Beispiel HSE, in weiteren Unternehmen des Konzerns stattfinden.		dauerhaft
Verbesserung der ESG-Berichterstattung	Als Ziel wird eine Verbesserung der Datenqualität und die Ausweitung der Berichterstattung auf weitere Unternehmen der BAUER Gruppe angestrebt.		dauerhaft

Status der Nachhaltigkeitsziele im Bereich Sicherheit und Gesundheit

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Verbesserung der konzernweiten HSE-Kultur	Die Unternehmensführung hat im Jahr 2011 eine konzernweit geltende Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik verabschiedet, welche festgelegte Ziele und Grundlagen beinhaltet. Eine wichtige Aufgabe besteht darin, intensiv an der Sicherheitspolitik zu arbeiten. Bei der Sensibilisierung der Mitarbeiter stehen das Erkennen von Verhalten, Feedback und Kommunikation sowie die Auswertung der Erkenntnisse und eine daraus resultierende persönliche Zielsetzung im Vordergrund.		dauerhaft

Status der Nachhaltigkeitsziele im Bereich Forschung und Entwicklung

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Reduzierung der Lärmemissionen, Einsparung von Energie, Erhöhung der Sicherheit und Steigerung der Produktivität	Bauer will mit einem qualitativ hochwertigen Produktportfolio und Leistungen in höchster Qualität Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner nachhaltig überzeugen und begeistern. Zukunftsfähige Themen sollen Orientierung bieten und eine Mitgestaltung ermöglichen. Nachdem auf der Bauma 2019 erstmals ein elektrisch angetriebener Seilbagger MC 96 präsentiert wurde, befinden sich inzwischen weitere Maschinen mit elektrischer Antriebstechnik im Einsatz. So werden zum Beispiel beim Projekt Saint-Brieuc zur Gründung von Offshore-Windkraftanlagen insgesamt vier Hydraulikaggregate (HE) 1400 eingesetzt, die den Dive Drill C40 U mit Energie versorgen. Das ebenfalls rein elektrisch angetriebene Bohrergerät eBG 33 hat erste erfolgreiche Einsätze auf Baustellen in England absolviert. Mit der eBG 33 H all electric und der RTG RG 19 T hybrid wurden auf der Bauma 2022 weitere Neuentwicklungen präsentiert.		dauerhaft
Digitalisierung in der BAUER Gruppe	Die Digitalisierung ist in der BAUER Gruppe schon lange ein Treiber des Fortschritts. Neben der Ernennung von Digitalisierungsbeauftragten wurde auch ein konzernweiter Arbeitskreis ins Leben gerufen. Auch im Spezialtiefbau wird das Thema Digitalisierung in der Forschung aber auch im Baustelleneinsatz vorangetrieben. Hier liegt der Schwerpunkt vor allem in der Digitalisierung der Baustellendaten und der zugehörigen Prozesse. So nimmt auch die Materialoptimierung durch künstliche Intelligenz zu. Digitale Produktionsdatenerfassung mit mobilen Applikationen, Maschinendatenauswertung, Messdatenübertragung mit IoT und die Erstellung von digitalen Planungsmodellen mit BIM-Methoden ist bei Großprojekten inzwischen Standard. Zugang zu diesen Daten erhalten die Baubeteiligten über das BAUERdigital-Portal. Die Auswertung dieser Produktionsdaten ermöglicht es der BAUER Spezialtiefbau GmbH ihre Produktion zu optimieren und so eine Verschwendung von Ressourcen zu vermeiden. Das B-Tronic System wurde um weitere Bausteine zur Vernetzung der Baustelle ergänzt. Auf der Bauma 2022 wurde die neue Generation B-Tronic 5 den Kunden präsentiert. Durch die aktive Mitarbeit in der Arbeitsgemeinschaft Machines in Construction MiC4.0 wird die Digitalisierung von Baumaschinen und Baustellen weiter vorangetrieben.		dauerhaft

Status der Nachhaltigkeitsziele im Bereich Forschung und Entwicklung

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Entwicklungen zur Steigerung der Effizienz unserer Bauverfahren	Die stetig stattfindenden Weiterentwicklungen bei der Sensortechnik, der Maschinentechnik als auch der Methoden zur Prozessanalyse wurden von uns gezielt angewendet, um bei unseren Bauverfahren Potentiale zur Effizienzsteigerung zu analysieren. Die gezielte Instrumentierung unserer Werkzeuge wie z.B. den Tiefenrüttler oder einem Schüttrohr zum Einbringen von Beton in die Teufe, ermöglicht es uns nun zum einen eine effiziente Nutzung der Energie bei der Herstellung von Elementen mit dem Tiefenrüttler zu analysieren oder beim Einbringen des Betons durch präzise Erfassung des Betonspiegels die Menge an Überbeton zu reduzieren. Zudem haben wir durch Analyse von Prozessdaten, welche über die Sensorik unserer Geräte aber auch durch Erfassung mit einem eigenen Tool erfolgt ist, zahlreiche Optimierungen im Prozessablauf identifiziert	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft

Status der Nachhaltigkeitsziele im Bereich Stakeholder

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Unterstützung des ehrenamtlichen Engagements	Soziales Engagement und Projekte unserer Mitarbeiter werden gezielt und bewusst unterstützt und weiterhin in ihrem Ehrenamt durch flexible Regelungen bestärkt und entlastet. Die Unterstützung von Vereinen und Verbänden geschieht sowohl materiell durch Spenden als auch immateriell durch unser Wissen und unsere Ideen.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft
Ausweitung der regionalen Zusammenarbeit mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen	Wir wollen eine noch bessere Kooperation mit benachbarten Hochschulen und Forschungseinrichtungen erreichen, um die Region zu stärken. An den Hochschulen in Ingolstadt und Augsburg bietet Bauer die Möglichkeit eines dualen Studiums. In ganz Deutschland sind wir mit Gastvorträgen an verschiedenen Hochschulen präsent, vergeben Forschungsprojekte sowie Abschlussarbeiten und bieten Exkursionen auf Baustellen und in Werken an.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft

Status der Nachhaltigkeitsziele im Personalbereich

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
„Be-Mobil“-Programm konzernweit ausbauen	Das „Be-Mobil“-Programm bietet Mitarbeitern die Möglichkeit, eine andere Kultur zu erleben und den persönlichen Horizont zu erweitern. Zur optimalen Vorbereitung auf den Auslandseinsatz werden in enger Zusammenarbeit zwischen der Personalabteilung, dem jeweiligen Mitarbeiter und seinem Vorgesetzten bereits im Vorfeld individuelle Entwicklungsziele festgelegt. Der Auf- und Ausbau von fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen soll künftig verstärkt in den Mittelpunkt gestellt werden und die Mitarbeiter dazu befähigen, ihre Aufgaben erfolgreich zu bewältigen und sich neuen Herausforderungen zu stellen.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft
Nachwuchskräfteentwicklung	Die Personalabteilung hat ein Konzept für Nachwuchskräfte entwickelt. Es soll der fortlaufenden weiteren beruflichen Entwicklung dienen und umfasst Workshop-Tage und ein begleitendes Coaching. Das Konzept hat sich weiterentwickelt und den Bedürfnissen der Führungskräfte angepasst. Durch die Pandemie konnte weitere, digitale Maßnahmen entwickelt werden, die heute unseren Nachwuchsführungskräften eine gute und sinnvolle Auswahl an digitalen und persönlichen Weiterbildungsmöglichkeiten bieten.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft

Status der Nachhaltigkeitsziele im Personalbereich

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Erweiterung der Kompetenzen durch digitales Lernen	Führungskräfte sollen durch E-Learning ihre Kompetenzen erweitern, um eine positive Entwicklung in der digitalisierten Zukunft erlangen zu können. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich durch E-Learning der fortschreitenden Digitalisierung zukunftsfähig anzupassen und darauf zurückzugreifen. E-Learning hat sich mittlerweile im gesamten Konzern in hohem Maße fest etabliert. Die Digitalkompetenz hat sich weiter stark aufgebaut, sodass neueste und innovative Methoden – insbesondere bei Trainings für Kunden und Partner – eingesetzt werden. Mit dem HR-Portal steht inzwischen eine Plattform für digitales Lernen zur Verfügung.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	abgeschlossen

Status der Nachhaltigkeitsziele im Umweltbereich

Ziele/Aktionen	Lagebericht	Status	Umsetzung
Optimierung älterer Heiz- und Lichtsysteme	Am Standort Schrobenhausen werden die vorhandenen Heiz- und Lichtsysteme überprüft und stetig ausgetauscht. War ein Wechsel auf die neuen LED-Mittel bisher wirtschaftlich noch nicht rentabel, so zahlt sich eine Investition heute aus ökologischer und ökonomischer Sicht gleichermaßen aus. Bis 2023 sollen deshalb überwiegend moderne LED-Beleuchtungsmittel im Unternehmen zum Einsatz kommen. Auch die Gebäudeisolierung älterer Büro- und Werksgebäude wird überprüft.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	2023
Effektives Recycling und Entsorgungsmanagement	Um bei einem steigenden Aufkommen den Wertstoffkreislauf nachhaltig zu schließen, ist der Aufbau einer effektiven Sortierungs- und Verwertungslogistik in unserem Unternehmen von entscheidender Bedeutung. So sollen die anfallenden kleinen Abfälle und Reststoffe künftig in allen Montageabteilungen am Standort Schrobenhausen nur in den dafür vorgesehenen Wertstoffwagen einsortiert werden. Um den Recycling-Prozess für unsere Mitarbeiter so einfach wie möglich zu gestalten, sind die Sortieranweisungen an den Abfall- und Reststoffwegweisern gut ersichtlich. Dieser Standard konnte auf weitere Standorte ausgerollt werden. Neben einer Erweiterung der Kartonpresse im Werk Schrobenhausen wurde diese um eine Folienpresse erweitert.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft
Software für Gefahrstoffmanagement	Eine Software für Gefahrstoffmanagement soll gefährliche Arbeitsstoffe künftig zentral abbilden und die Daten für alle verantwortlichen Mitarbeiter auf Abruf verfügbar machen. In einem ersten Schritt soll das Programm am Standort Schrobenhausen eingeführt werden. Langfristiges Ziel ist die Sicherstellung unternehmensweit konsistenter Maßnahmen und Dokumente.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	dauerhaft
Erprobung neuer Reinigungsverfahren	Die HSE-Abteilung prüft den Einsatz einer neuen Reinigungsflüssigkeit für Lackieranlagen. Durch Mehrfachanwendung konnte das Abfallaufkommen sowie die Lösemittlemissionen reduziert werden. Auch für den Bereich des Waschplatzes werden neue Reinigungsmittel getestet, die die Reinigung von Maschinen und Bauteilen ohne Chemikalien ermöglichen.	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	2023

Der Konzern auf einen Blick

Konzernkennzahlen 2019 – 2022 (verkürzt)

IFRS in Mio. EUR	2019	2020	2021	2022	Veränderungen 2021/2022
Gesamtkonzernleistung	1.594,7	1.453,6	1.537,6	1.748,1	13,7%
davon Inland	518,7	416,9	463,2	536,5	15,8%
Ausland	1.076,0	1.036,8	1.074,4	1.211,6	12,8%
davon Bau	668,8	669,0	682,4	787,4	15,4%
Maschinen	713,6	610,7	681,5	747,8	9,7%
Resources	274,9	268,8	272,5	299,2	9,8%
Umsatzerlöse	1.470,9	1.343,2	1.433,1	1.630,1	13,7%
Materialaufwand	783,1	626,1	729,7	876,9	20,2%
Personalaufwand	418,8	394,9	430,4	463,4	7,7%
EBIT	33,7	55,5	36,0	-68,0	n/a
Ergebnis nach Steuern	-36,6	-8,2	4,0	-94,0	n/a
Mitarbeiter (Stichtag)	12.701	11.027	11.966	11.892	-0,6%
davon Inland	4.234	4.061	4.001	4.045	1,1%
Ausland	8.467	6.966	7.965	7.847	-1,5%

Konzernbilanz (verkürzt)

Aktiva in Tausend EUR	31.12.2021	31.12.2022
Immaterielle Vermögenswerte	15.944	16.837
Sachanlagen	506.381	481.743
At-Equity-bewertete Anteile	81.881	58.581
Beteiligungen	10.803	2.106
Aktive latente Steuern	65.421	33.218
Forderungen	8.540	1.056
Sonstige langfristige Vermögenswerte	9.221	8.292
Sonstige langfristige finanzielle Vermögenswerte	23.920	35.747
Langfristige Vermögenswerte	722.111	637.580
Vorräte	457.489	499.004
Abzgl. Erhaltene Anzahlungen auf Vorräte	-10.770	-8.995
	446.719	490.009
Forderungen und sonstige Vermögenswerte	423.709	443.603
Effektive Ertragssteuererstattungsansprüche	4.287	4.156
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	41.297	44.607
Zur Veräußerung gehaltene langfristige Vermögenswerte	1.370	-
Kurzfristige Vermögenswerte	917.382	982.375
	1.639.493	1.619.955

Passiva in Tausend EUR	31.12.2021	31.12.2022
Eigenkapital der Aktionäre der BAUER AG	478.069	383.941
Minderheitsgesellschafter	3.007	18.370
Eigenkapital	481.076	402.311
Pensionsrückstellungen	149.054	102.461
Finanzverbindlichkeiten	299.860	115.321
Rückstellungen	8.001	-
Sonstige langfristige Verbindlichkeiten	7.523	9.341
Passive latente Steuern	18.409	10.729
Langfristige Schulden	482.847	237.852
Finanzverbindlichkeiten	238.680	443.859
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	381.139	453.129
Effektive Ertragsteuerverpflichtungen	22.159	35.314
Rückstellungen	33.592	47.490
Kurzfristige Schulden	675.570	979.792
	1.639.493	1.619.955

Über diesen Bericht

Der Nachhaltigkeitsbericht der BAUER Gruppe wendet sich an unsere jetzigen und ehemaligen Mitarbeiter, an Aktionäre, Kunden und Lieferanten, die Politik, an die Menschen in den Regionen in denen wir tätig sind, Freunde des Unternehmens und alle weiteren Interessenten.

Zugunsten der Lesefreundlichkeit sprechen wir im Bericht durchgängig von Mitarbeitern. Damit meinen wir sowohl unsere weiblichen und männlichen als auch diversen Beschäftigten.

BERICHTSZEITRAUM

Der vorliegende Bericht entspricht dem Zeitraum des Geschäftsjahres vom 01.01.2022 bis zum 31.12.2022. Im Einzelfall wird davon abgewichen. Redaktionsschluss war im Juli 2023. Der separat veröffentlichte, aber unabhängig von der nichtfinanziellen Konzernklärung stehende Nachhaltigkeitsbericht erscheint jährlich.

BERICHTSGRUNDLAGE UND -GRENZEN

In jedem einzelnen Kapitel sind die Berichtsgrundlagen und -grenzen erläutert. Da die Daten von verschiedenen Abtei-

lungen erhoben werden, ist die Reichweite und Umfang unterschiedlich. Dem Nachhaltigkeitsbericht 2022 liegen diverse Daten der internationalen Konzernrechnungslegung und individuelle Abfragen zugrunde. Alle Daten werden auf dem Wege einer internen Ermittlung von den einzelnen Unternehmen der Gruppe abgefragt. Eine einheitliche Datenerhebung ist aufgrund der komplexen Struktur des Konzerns nicht immer möglich. Wir geben stets an, worauf sich die Daten beziehen.

In der untenstehenden Tabelle sind die Unternehmen aufgeführt, über die im Zuge der Personaldaten im Kapitel Mitarbeiter berichtet wird. Dies soll einen Eindruck über die Reichweite der berichteten Informationen geben.

Es ist unser Ziel die Quantität und die Qualität der Daten zu verbessern, um so die Aussagekraft der Kennzahlen zu erhöhen.

Trotz sorgfältiger Zusammenstellung und Prüfung, kann nicht garantiert werden, dass die in diesem Bericht enthaltenen Informationen in jedem Detail vollständig und korrekt sind.

Unternehmen	Gesamtkonzernleistung 2022 (in Mio. EUR)	Mitarbeiter 2022
Standort Schrobenhausen	1.003,1	2.270
Standort Nordhausen	157,8	818
KLEMM Bohrtechnik GmbH	54,9	255
EURODRILL GmbH	27,8	91
BAUER MAT Slurry Handling Systems *	23,4	81
Olbersdorfer Guß GmbH**	6,4	90
Summe Inland	1.273,4	3.605
BAUER Equipment America Inc. + BAUER Manufacturing Inc.	177,9	169
BAUER Tianjin Technologies	29,1	152
BAUER Equipment Malaysia	22,2	144
Summe Ausland	229,2	465
Summe ermittelte Kennzahlen	1.502,6	4.070
in % des Konzerns	86,0	34,2
BAUER Gruppe	1.748,1	11.892

* Zweigniederlassung der BAUER Maschinen GmbH

** Gesellschaft wurde im Jahr 2022 verkauft; in den Umweltkennzahlen nicht mehr berücksichtigt

GRI-Index

Mit dem Nachhaltigkeitsbericht 2022 berichten wir nach dem Leitfaden der Global Reporting Initiative (GRI) in der Version GRI Standards 2016. Diese Multi-Stakeholder-Stiftung hat ihren Sitz in Amsterdam, Niederlande, und unterstützt Organisationen bei der Nachhaltigkeitsberichterstellung. Dazu hat GRI einen umfassenden Berichtsrahmen sowie einen Leitfaden entworfen, der Prinzipien und Indikatoren darlegt, die Unternehmen nutzen können, um ihre ökonomischen, ökologischen

und sozialen Leistungen zu messen. Der Leitfaden wird dabei stetig verbessert und weiterentwickelt.

Die Optionen geben an, wie das Unternehmen den Berichtsrahmen angewendet hat und wie viele Standardangaben und relevante Indikatoren für jeden wesentlichen Aspekt im Nachhaltigkeitsbericht enthalten sind. Nach eigener Einschätzung erreicht der Nachhaltigkeitsbericht 2022 die Option „Kern“.

Indikator und Beschreibung

Verweis/Erläuterung

GRI Standards 102: Allgemeine Angaben		
Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	S. 10
102-2	Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 10
102-3	Hauptsitz der Organisation	S. 10
102-4	Länder und Hauptbetriebsstätten	Umschlag vorne
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	S. 10
102-6	Märkte	Umschlag vorne, S. 10
102-7	Größe der Organisation	S. 37
102-8	Gesamtzahl der Beschäftigten nach Art	S. 24
102-9	Beschreibung der Lieferkette der Organisation	Detaillierungstiefe nicht wesentlich
102-10	Veränderungen während des Berichtszeitraums bezüglich der Größe, Struktur und den Eigentumsverhältnissen der Organisation oder ihrer Lieferkette	Keine wesentlichen Veränderungen
102-11	Berücksichtigung des Vorsorgeprinzips	GB S. 40-50, S. 51-54
102-12	Chartas, Prinzipien oder andere Initiativen, die befürwortet oder unterstützt werden	S. 9-13, S. 15-19, S. 21-23, S. 27-28
102-13	Liste der Mitgliedschaften in Verbänden	S. 15
Strategie		
102-14	Erklärung des Vorstandsvorsitzenden	S. 4-5
102-15	Auswirkungen, Risiken und Chancen	S. 4-5; GB S. 40-50
Ethik und Integrität		
102-16	Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards und -normen der Organisation	S. 9-11, S. 15, S. 21, S. 27
Führung		
102-18	Führungsstruktur der Organisation	S. 10, GB S. 13-14, S. 170-171
Einbeziehung von Stakeholdern		
102-40	Liste eingebundener Stakeholdergruppen	S. 15-19
102-41	Prozentsatz aller Arbeitnehmer, die unter Kollektivvereinbarungen fallen	Kennzahl nicht steuerungsrelevant
102-42	Grundlage für die Ermittlung und Auswahl der eingebundenen Stakeholder	S. 15-19
102-43	Ansatz zur Einbindung von Stakeholdern	S. 15-19
102-44	Wichtigste Themen und Anliegen von Stakeholdern sowie Reaktionen	S. 15-19

GB = Geschäftsbericht 2022

Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-45	Liste der konsolidierten Unternehmen	GB S. 177-181
102-46	Vorgehensweise zur Auswahl der Berichtsinhalte	S. 4-5, S. 9, S. 15, S. 21, S. 27
102-47	Wesentliche Aspekte	S. 9
102-48	Auswirkungen von und Gründe für Neuformulierungen von Informationen	S. 31-32, S. 38
102-49	Wichtige Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte im Vergleich zu früheren Berichtszeiträumen	S. 31-32, S. 38
102-50	Berichtszeitraum	S. 38
102-51	Datum des jüngsten vorhergehenden Berichts	S. 38
102-52	Berichtszyklus	S. 38
102-53	Ansprechpartner für Fragen zum Bericht	S. 43
102-54	Option der Übereinstimmung mit GRI und gewählter Index	S. 39
102-55	GRI-Inhaltsindex	S. 39-41
102-56	Externe Prüfung	Keine Referenz
GRI Standards 200: Ökonomische Themen		
Wirtschaftliche Leistung		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9
201-1	Erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	S. 15-19, S. 37
GRI Standards 300: Ökologische Themen		
Energie		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9, S. 27
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9
302-1	Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens	S. 28-32
302-4	Reduzierung Energieverbrauch	S. 28-32
Wasser		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9, S. 27
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9
303-1	Gesamtwasserentnahme	S. 28-32
303-3	Aufbereitetes und wiederverwendetes Wasser	S. 28-32
Emissionen		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9, S. 27
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9
305-1	Direkte Treibhausgasemissionen	S. 28-32
305-2	Indirekte Treibhausgasemissionen	S. 28-32
305-7	NO _x , SO _x und andere signifikante Luftemissionen	S. 28-32

Abwasser und Abfall		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9, S. 27
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9
306-1	Abwassereinleitungen	S. 28-32
Compliance		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9, S. 21
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9, S. 21
307-1	Bußgelder und Sanktionen wegen Nichteinhaltung von Umweltauflagen	Keine
GRI Standards 400: Soziale Themen		
Beschäftigung		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9
401-1	Neueinstellungen und Mitarbeiterfluktuation	S. 21, S. 24-25
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 9-12
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 9-12
403-1	Vertretung in Arbeitsschutzausschüssen	Kennzahl nicht steuerungsrelevant
403-2	Unfallarten und -häufigkeiten	Detaillierungstiefe nicht wesentlich
Aus- und Weiterbildung		
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 9
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 4-5, S. 21
103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 4-5, S. 21
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	S. 25
402-2	Programme zum dauerhaften Erhalt der Beschäftigungsfähigkeiten	S. 21-23

GB = Geschäftsbericht 2022

Erklärung des Umweltgutachters zu den Begutachtungs- und Validierungstätigkeiten nach Anhang VII der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 sowie nach Änderungs-VO 2017/1505 und 2018/2026

Die Unterzeichnenden, Reinhard Mirz, Umweltgutachter mit der Registrierungsnummer DE-V-0260, zugelassen für den Bereich 28.9 (NACE-Code Rev. 2) und Georg Wellens Umweltgutachter mit der Registrierungsnummer DE-V-0118, zugelassen für den Bereich 43 (NACE-Code Rev. 2), bestätigt, begutachtet zu haben, ob der gesamte Standort wie in der aktualisierten Umwelterklärung der Organisationen

BAUER Gruppe

mit den Organisationen

BAUER AG

BAUER Maschinen GmbH BAUER Spezialtiefbau GmbH

Bauer-Straße 1
 86529 Schrobenhausen

mit den Werken

Schrobenhausen, Bürgermeister-Götz-Straße 36, 86529 Schrobenhausen

Aresing, Sonnenhamer Straße 55, 86561 Aresing

Edelshausen, In der Scherau 14, 86529 Schrobenhausen

Reg.-Nr.: DE-155-00006

angegeben, alle Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 25. November 2009 und Änderungs-VO 2017/1505 sowie 2018/2026 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS) erfüllt.

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung wird bestätigt, dass

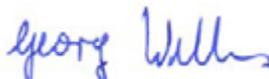
- die Begutachtung und Validierung in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 durchgeführt wurden,
- das Ergebnis der Begutachtung und Validierung bestätigt, dass keine Belege für die Nichteinhaltung der geltenden Umweltvorschriften vorliegen,
- die Daten und Angaben der aktualisierten Umwelterklärung der Organisation –Seiten 8 bis 36 des Nachhaltigkeitsberichts 2022- ein verlässliches, glaubhaftes und wahrheitsgetreues Bild sämtlicher Tätigkeiten der Organisation innerhalb des in der Umwelterklärung angegebenen Bereichs geben.

Diese Erklärung kann nicht mit einer EMAS-Registrierung gleichgesetzt werden. Die EMAS-Registrierung kann nur durch eine zuständige Stelle gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 erfolgen. Diese Erklärung darf nicht als eigenständige Grundlage für die Unterrichtung der Öffentlichkeit verwendet werden.

Nürnberg, 10. August 2023



Reinhard Mirz
 Umweltgutachter



Georg Wellens
 Umweltgutachter

IMPRESSUM

Herausgeber

BAUER Aktiengesellschaft
BAUER-Straße 1
86529 Schrobenhausen
www.bauer.de

Fotos

BAUER Gruppe

Ansprechpartner

Konzernkommunikation
BAUER Aktiengesellschaft
BAUER-Straße 1
86529 Schrobenhausen
Tel.: +49 8252 97-1095
public.relations@bauer.de

Sitz der Gesellschaft

86529 Schrobenhausen
Registergericht
Ingolstadt HRB 101375

Druck

Hupfau Druck,
Schrobenhausen

Dieser Nachhaltigkeitsbericht erscheint
in deutscher und englischer Sprache
und ist als PDF-Dokument abrufbar.



BAUER Aktiengesellschaft
BAUER-Straße 1
86529 Schrobenhausen
www.bauer.de

