

Führungstraining für Meister

(Seite 1/2)

ZIEL

Die Teilnehmer entwickeln ihr Verständnis über Führung und ihre Führungsverantwortung.

Sie kennen Möglichkeiten, ihr Team und einzelne Mitarbeiter in verschiedenen Situationen zu entwickeln und zu führen.

Sie optimieren ihr Gesprächsverhalten, besonders in schwierigen Gesprächssituationen oder mit herausfordernden Gesprächspartnern (z. B. Kritik, Konflikt).

INHALT

- Aufgabe und Rolle des Meisters
 - Erwartungen und Anforderungen im Spannungsfeld "Mitarbeiter führen" und "Ziele erreichen"
 - Die besondere Herausforderung der neuen Rolle: Veränderungen, ehemalige Kollegen, neue Führungskräfte
 - Führungsverantwortung
 - Persönlich und fachlich Wirkung erzielen
- Führungsgrundlagen
 - Führungsverhalten in unterschiedlichen Situationen
 - Entscheiden und Organisieren
 - Delegieren und Kontrollieren
 - Lernen und Entwicklung fördern
 - Mitarbeiter und Teams in Problemlösungen einbeziehen
- Kommunikation als Führungsmittel anwenden, dabei:
 - Vorbereitung und Aufbau von Gesprächen
 - Richtig fragen
 - Richtig kritisieren (Lob und Tadel)
 - Führen in schwierigen Situationen
 - Ansprechen von "schwierigen Themen"
 - Lösungsorientiertes Gesprächsverhalten
- Führungspraxis
 - Einüben von Führungsverhalten anhand von Beispielen und Anliegen aus dem Alltag der Teilnehmer mit Fallstudien und Rollenübungen
- Auswertung und Transferplanung

Führungstraining für Meister

(Seite 2/2)

ZIELGRUPPE	Meister, Meisterstellvertreter
VORKENNTNISSE	Keine Vorkenntnisse erforderlich
DAUER	2 Tage
PREIS	690,00 € pro Teilnehmer
TERMIN	Auf Anfrage
ORT	Schulungsräume Schrobenhausen
REFERENT/EN	Herr Karl Kreuser
ANSPRECH- PARTNER	Frau Daniela Eisinger, +49 8252 97-1192

AZVV zertifiziert